



รายงานผลดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจนครบาลคันนายาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

บทนำ

ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา 128 วรรคหนึ่ง ได้กำหนดห้ามมิให้เจ้าพนักงานของรัฐผู้ได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับ ที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด และและประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ. 2564 ข้อ 2(2) ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบแบบแผนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติด้วยความโปร่งใส ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ รับผิดชอบต่อหน้าที่สันทิมนุชยชน มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบ มีจิตสำนึกที่ดี คำนึงถึงสังคม และข้อ 2(4) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ ร่วมมือ ร่วมใจ และเสียสละในการทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม และสร้างสรรค์ให้เกิดประโยชน์สุขแก่สังคม ประกอบกับ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) กำหนดกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ กิจกรรมที่ 4 พัฒนาระบบราชการไทย ให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์

สถานีตำรวจนครบาลคันนายาว ได้จัดทำการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนต่อการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ขึ้นสำหรับใช้เป็นแนวทางในการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น พร้อมทั้งได้จัดทำแผนการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน เพื่อมิให้เจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจนครบาลคันนายาว เรียบกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ทั้งก่อนและหลังปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชน เพื่อสร้างกลไกที่มีประสิทธิภาพในการขับเคลื่อนให้ข้าราชการตำรวจทุกระดับนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม สถานีตำรวจนครบาลคันนายาว ได้จึงได้กำหนดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน แยกตามสายงานโดยมีผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสิน ดังนี้



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

งานอำนวยการ			
กระบวนการ : การจัดซื้อจัดจ้าง			
ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
-เจ้าหน้าที่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ประกอบการเพื่อให้ได้รับการคัดเลือกเป็นคู่ค้าสัญญากับหน่วยงานรัฐ -มีการตกลงราคาส่วนต่างจากผู้ประกอบการภายหลังจากการจัดซื้อจัดจ้างได้รับการอนุมัติ	1.กำชับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ 2.เสริมสร้างการควบคุมแล ผู้ได้บังคับบัญชาตามคำสั่ง 1212/2537 3.ประกาศผลการจัดซื้อจัดจ้างลงในระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ (EGP) และเว็บไซต์ของหน่วยงาน 4.เปิดช่องทางการรับแจ้งเรื่องการทุจริตทางเว็บไซต์ของหน่วย 5.ผู้บังคับบัญชา กำชับ ให้ปฏิบัติตาม ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อสั่งการอย่างเคร่งครัด 6.โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตและการรับสินบน แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	1.ประชุมกำชับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy)จากการปฏิบัติหน้าที่ 2.ออกคำสั่งหน่วยให้ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 ให้ลงไปสอดส่อง ดูแล ผู้ได้บังคับบัญชา 3.เผยแพร่ประกาศผลการจัดซื้อจัดจ้างลงในระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ (EGP) และเว็บไซต์ของหน่วยงาน 4.เผยแพร่ช่องทางการรับแจ้งเรื่องการทุจริตทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน 5.ประชุมฝ่ายงานอำนวยการ ผู้บังคับบัญชา กำชับ เจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตาม ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อสั่งการอย่างเคร่งครัด 6.จัดอบรมโครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตและการรับสินบน แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	1.บุคลากรในสถานีดำรงมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวและปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ช่วยป้องกันและ ลดโอกาสในการรับสินบน ผลประโยชน์ทับซ้อนในรูปแบบต่าง ๆ 2.ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 มีการดูแลผู้ได้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด 3.มีการประกาศเผยแพร่ผลการจัดซื้อจัดจ้างให้ทราบโดยทั่วกันผ่านช่องทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ 4.มีช่องทางการรับแจ้งเรื่องการทุจริตบนเว็บไซต์ของหน่วย ประชาชนสามารถร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และทันสมัย 5.มีผู้บังคับบัญชาคอยตรวจสอบดูแลอย่างใกล้ชิดเพื่อให้การจัดซื้อจัดจ้าง ดำเนินตามกฎหมาย กฎ และระเบียบ

			6.สร้างจิตสำนึกที่ดีแก่เจ้าหน้าที่ ในการทำความดีหรือสิ่งที่เป็นประโยชน์ต่อสาธารณะ โดยไม่หวังผลตอบแทน
--	--	--	--

รูปกิจกรรมฝ่ายอำนวยการ ผู้บังคับบัญชาประชุมติดตามผลการดำเนินงานอำนวยการ เน้นย้ำการเบิกจ่ายงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างวัสดุอุปกรณ์ ซ่อมแซมปรับปรุงสถานที่ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อสั่งการอย่างเคร่งครัด



รูปกิจกรรม พ.ต.อ.นิรุชพล โยธามาศย์ ผกก.สน.คั่นนายาวประชุมแต่งตั้งคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง เน้นย้ำให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ อย่างเคร่งครัด พร้อมให้มีการประชาสัมพันธ์ประกาศผู้ชนะการจัดซื้อจัดจ้างบนเว็บไซต์ และบอร์ดประชาสัมพันธ์ สน. สว.อก. ให้คอยดูแลตรวจสอบอย่างใกล้ชิด รายงานผลให้ผู้บังคับบัญชาทราบทุกครั้ง



ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ 2568

ตุลาคม 2567 พฤศจิกายน 2567 ธันวาคม 2567 มกราคม 2568 กุมภาพันธ์ 2568 มีนาคม 2568 เมษายน 2568 พฤษภาคม 2568 มิถุนายน 2568 กรกฎาคม 2568 สิงหาคม 2568 กันยายน 2568

ประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำเดือน กุมภาพันธ์ 2568



งานป้องกันปราบปราม			
กระบวนการ : การบังคับใช้กฎหมายตรวจสอบสถานบริการ			
ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
-ตรวจพบแรงงานต่างด้าวทำงานโดยไม่ได้รับอนุญาตในสถานบริการ และมีการเสนอทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุมเพื่อดำเนินคดีหรือส่งกลับประเทศ -เจ้าหน้าที่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเสียเอง เพื่อละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ตามอำนาจหน้าที่ของตน	1.กำชับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ 2.เสริมสร้างการควบคุมแล ผู้ได้บังคับบัญชาตามคำสั่ง 1212/2537 3.ผู้บังคับบัญชา กำชับ เน้นย้ำการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้ประชาสัมพันธ์ ตรวจสอบ สถานบริการหรือสถานประกอบการที่เปิดบริการคล้ายกับสถานบริการภายในเขต แจ้งให้เปิด-ปิดตรงตามเวลาที่กฎหมายกำหนดและให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด 4.ผู้บังคับบัญชา กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ ข้อสั่งการอย่างเคร่งครัด ห้ามมิให้เรียกรับหรือยอมรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด หากมีการเรียกรับ หรือยอมรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย 5.โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตและการรับสินบน แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	1.ประชุมกำชับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ 2.ออกคำสั่งหน่วยให้ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 ให้ลงไปสอดส่องดูแลผู้ได้บังคับบัญชา 3.อบรมปล่อยแถวก่อนออกปฏิบัติงาน ผู้บังคับบัญชา กำชับ เน้นย้ำการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้ประชาสัมพันธ์ ตรวจสอบสถานบริการแจ้งให้เปิด-ปิดตรงตามเวลาที่กฎหมายกำหนดและให้ปฏิบัติตาม 4.อบรมปล่อยแถวก่อนออกปฏิบัติงาน ผู้บังคับบัญชา กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ ข้อสั่งการอย่างเคร่งครัด ห้ามมิให้เรียกรับหรือยอมรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด หากมีการเรียกรับ หรือยอมรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย	1.บุคลากรในสถานี่ตำรวจมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวและปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ช่วยป้องกันและ ลดโอกาสในการรับสินบนผลประโยชน์ทับซ้อนในรูปแบบต่าง ๆ 2.ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 มีการดูแลผู้ได้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด 3.สถานบริการหรือสถานประกอบการที่เปิดบริการคล้ายกับสถานบริการภายในเขตพื้นที่ปิดตรงตามเวลาที่กฎหมายกำหนด และปัญหาการเรียกรับสินจากสถานบริการหรือสถานประกอบการลดน้อยลง 4.ผู้ได้บังคับบัญชา ปฏิบัติตามข้อกำชับ ข้อสั่งการเรื่องการเรียกรับสินบนของผู้บังคับบัญชาอย่างเคร่งครัดทุกครั้งี่ออกปฏิบัติงาน 5.หลังจากปฏิบัติหน้าที่มีการรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บังคับบัญชาทราบอย่างสม่ำเสมอ

		5.จัดอบรมโครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตและการรับสินบนแก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	6.สร้างจิตสำนึกที่ดีแก่เจ้าหน้าที่ ในการทำความดีหรือสิ่งที่เป็นประโยชน์ต่อสาธารณะโดยไม่หวังผลตอบแทน
--	--	--	---

รูปกิจกรรมฝ่ายป้องกันปราบปราม ผู้บังคับบัญชาประชุมชี้แจงการปฏิบัติหน้าที่กำชับเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อสั่งการอย่างเคร่งครัด



รูปกิจกรรมเจ้าหน้าที่ฝ่ายป้องกันปราบปรามประชาสัมพันธ์ ตรวจสอบสถานบริการหรือสถานประกอบการที่เปิดบริการคล้ายกับสถานบริการ
ภายในเขตพื้นที่แจ้งให้เปิด-ปิดตรงตามเวลาที่กฎหมายกำหนด



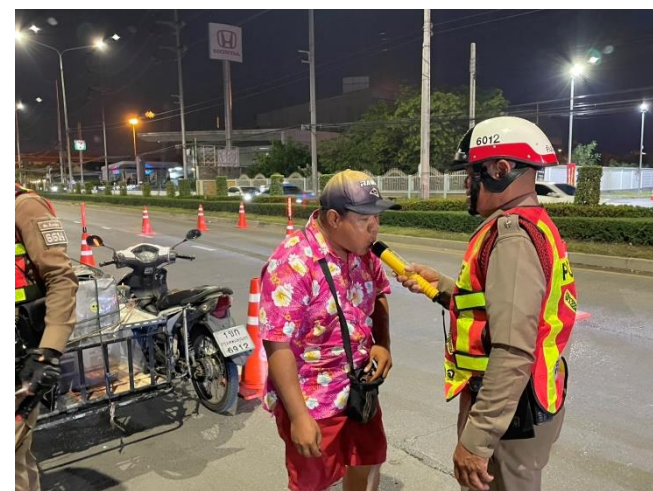
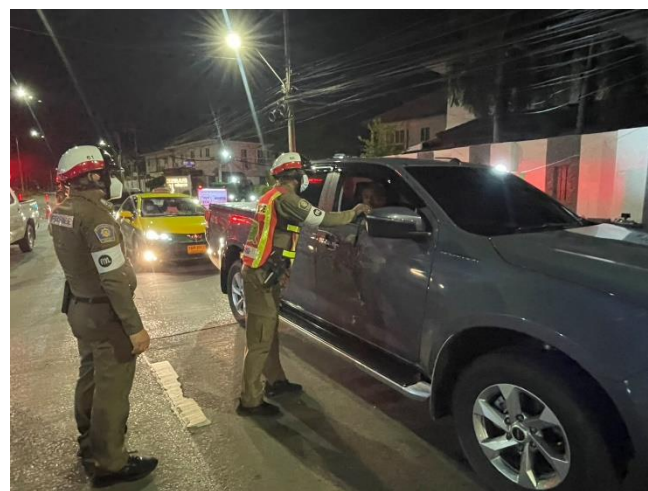
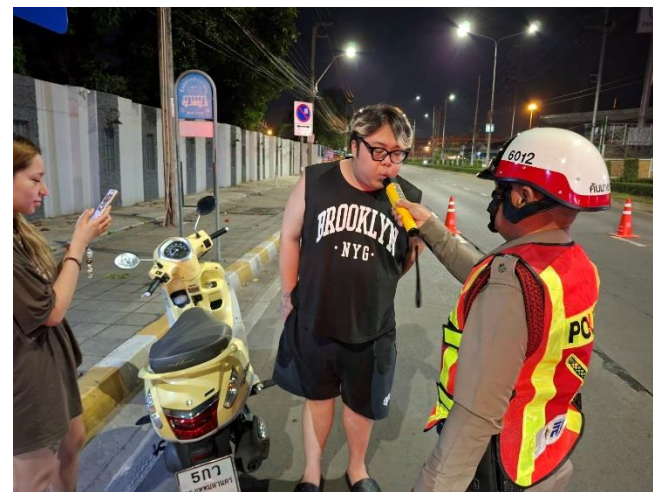
งานจราจร			
กระบวนการ : การบังคับใช้กฎหมายตั้งด่านตรวจวัดแอลกอฮอล์			
ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
-ผู้ขับขี่ในขณะเมาสุรา เสนอทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นเพื่อแลกกับการไม่ต้องเป่าเครื่องวัดหรือไม่ถูกจับกุมดำเนินคดี -เจ้าหน้าที่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเสียเอง เพื่อละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ตามอำนาจหน้าที่ของตนในขณะปฏิบัติหน้าที่	1.กำชับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ 2.เสริมสร้างการควบคุมแล ผู้ได้บังคับบัญชาตามคำสั่ง 1212/2537 3.ผู้บังคับบัญชา กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อสั่งการอย่างเคร่งครัด ห้ามมิให้เรียกรับหรือยอมรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด หากมีการเรียกรับหรือยอมรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย 4.ผู้บังคับบัญชา กำชับ เน้นย้ำให้บันทึกภาพเคลื่อนไหวแบบดิจิตอล (Police Body Camera) ตลอดระยะเวลาของการตั้งด่านกวดขันวินัยจราจร 5.ผู้บังคับบัญชา กำชับ เน้นย้ำให้เจ้าหน้าที่ออกใบสั่งทุกข้อหาและลงข้อมูลในระบบ (Police Ticket Management – PTM) ทุกครั้งหลังออกใบสั่งจราจร 6.โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้าน	1.ประชุมกำชับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ 2.ออกคำสั่งหน่วยให้ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 ให้ลงไปสอดส่อง ดูแล ผู้ได้บังคับบัญชา 3.อบรมปล่อยแถวก่อนออกปฏิบัติงาน ผู้บังคับบัญชา กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อสั่งการอย่างเคร่งครัด ห้ามมิให้เรียกรับหรือยอมรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด หากมีการเรียกรับ หรือยอมรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย 4.อบรมปล่อยแถวก่อนออกปฏิบัติงาน ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบความพร้อมของอุปกรณ์ในการปฏิบัติงาน กำชับและเน้นย้ำให้บันทึกภาพเคลื่อนไหวแบบดิจิตอล (Police Body Camera) ตลอดระยะเวลาของการตั้งด่านตรวจวัดแอลกอฮอล์	1.บุคลากรในสถานีดำรวจมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวและปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ช่วยป้องกันและ ลดโอกาสในการรับสินบน ผลประโยชน์ทับซ้อนในรูปแบบต่าง ๆ 2.ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 มีการดูแลผู้ได้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด 3.ผู้ได้บังคับบัญชา ปฏิบัติตามข้อกำชับ ข้อสั่งการเรื่องการเรียกรับสินบนของผู้บังคับบัญชาอย่างเคร่งครัดทุกครั้งที่ออกปฏิบัติงาน 4.ผู้ปฏิบัติหน้าที่มีอุปกรณ์ในการปฏิบัติงานครบทุกครั้ง ตลอดเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ 5.ในการปรับได้ออกใบสั่งมีลงข้อมูลในระบบ (Police Ticket Management – PTM) ทุกครั้ง 6.หลังจากปฏิบัติหน้าที่ที่มีการรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บังคับบัญชาทราบอย่างสม่ำเสมอ

	การทุจริตและการรับสินบน แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	5.จัดอบรมโครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตและการรับสินบน แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	7.สร้างจิตสำนึกที่ดีแก่เจ้าหน้าที่ ในการทำความดีหรือสิ่งที่เป็นประโยชน์ต่อสาธารณะ โดยไม่หวังผลตอบแทน
--	--	---	--

รูปกิจกรรมฝ่ายจราจร ผู้บังคับบัญชาประชุมชี้แจงปฏิบัติหน้าที่กำกับเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อสั่งการอย่างเคร่งครัด



รูปกิจกรรมเจ้าหน้าที่ตำรวจฝ่ายจราจรตั้งด่านจุดตรวจวัดแอลกอฮอล์



งานสืบสวน			
กระบวนการงาน : การบังคับใช้กฎหมายติดตามจับกุมผู้ต้องหาตามหมายจับ			
ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
-ผู้ต้องหาตามหมายจับเสนอทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด แก่เจ้าหน้าที่เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุมตัวดำเนินคดี -เจ้าหน้าที่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเสียเอง เพื่อให้ปล่อยตัวบุคคลตามหมายจับ	1.กำชับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ 2.เสริมสร้างการควบคุมแล ผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง 1212/2537 3.ผู้บังคับบัญชา กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อสั่งการอย่างเคร่งครัด ห้ามมิให้เรียกรับหรือยอมรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด หากมีการเรียกรับหรือยอมรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย 4.ผู้บังคับบัญชา กำชับ เน้นย้ำให้บันทึกภาพเคลื่อนไหวแบบดิจิตอล (Police Body Camera) ทุกครั้งที่มีการเข้าจับกุม 5.โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตและการรับสินบน แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	1.ประชุมกำชับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ 2.ออกคำสั่งหน่วยให้ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 ให้ลงไปสอดส่อง ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา 3.อบรมปล่อยแถวก่อนออกปฏิบัติงาน ผู้บังคับบัญชา กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อสั่งการอย่างเคร่งครัด ห้ามมิให้เรียกรับหรือยอมรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด หากมีการเรียกรับ หรือยอมรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย 4.อบรมปล่อยแถวก่อนออกปฏิบัติงาน ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบความพร้อมของอุปกรณ์ในการปฏิบัติงาน กำชับและเน้นย้ำให้บันทึกภาพเคลื่อนไหวแบบดิจิตอล (Police Body Camera) ทุกครั้งที่มีการเข้าจับกุม	1.บุคลากรในสถานีดำรวจมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวและปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ช่วยป้องกันและ ลดโอกาสในการรับสินบน ผลประโยชน์ทับซ้อนในรูปแบบต่าง ๆ 2.ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 มีการดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด 3.ผู้ใต้บังคับบัญชา ปฏิบัติตามข้อกำชับ ข้อสั่งการเรื่องการเรียกรับสินบนของผู้บังคับบัญชาอย่างเคร่งครัดทุกครั้งที่ออกปฏิบัติงาน 4.ผู้ปฏิบัติหน้าที่มีอุปกรณ์ในการปฏิบัติงานครบทุกครั้ง ตลอดเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ 5.หลังจากปฏิบัติหน้าที่ที่มีการรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บังคับบัญชาทราบอย่างสม่ำเสมอ 6.สร้างจิตสำนึกที่ดีแก่เจ้าหน้าที่ ในการทำความดีหรือสิ่งที่เป็นประโยชน์ต่อสาธารณะ โดยไม่หวังผลตอบแทน

		5.จัดอบรมโครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตและการรับสินบน แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	
--	--	---	--

รูปกิจกรรมฝ่ายสืบสวน ผู้บังคับบัญชาประชุมชี้แจงการปฏิบัติหน้าที่กำชับเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อสั่งการอย่างเคร่งครัด



งานสอบสวน			
กระบวนการงาน : การอำนวยความสะดวกยุติธรรมการสอบสวนคดีอาญา			
ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
-เจ้าหน้าที่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้กระทำ ความผิด เพื่อแลกกับการรวบรวม พยานหลักฐานให้คดีไม่มีมูล ความผิด -เจ้าหน้าที่เปิดเผยข้อมูล สารสำคัญในสำนวนเพื่อแลกกับ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด	1.กำชับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ 2.เสริมสร้างการควบคุมแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง 1212/2537 3.ผู้บังคับบัญชา กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อสั่งการอย่างเคร่งครัด ห้ามมิให้เรียกรับหรือยอมรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด หากมีการเรียกรับ หรือยอมรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย 4.มีการตรวจสอบสำนวนการสอบสวนตามรอบทุกครั้ง ทุกสำนวน 5.ผู้บังคับบัญชา ใช้มาตรการการควบคุม ตรวจสอบ เรงรัดการสอบสวนคดีอาญา ตาม คำสั่ง ตร.ที่ 419/2556 6.โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตและการรับสินบน แก่ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	1.ประชุมกำชับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ 2.ออกคำสั่งหน่วยให้ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 ให้ลงไปสอดส่อง ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา 3.ประชุมงานสอบสวนผู้บังคับบัญชา กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อสั่งการอย่างเคร่งครัด ห้ามมิให้เรียกรับหรือยอมรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด หากมีการเรียกรับ หรือยอมรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย 4.กำชับพนักงานสอบสวนให้มีการเสนอสำนวน ตรวจสอบทุกครั้ง 30 วัน 60 วัน 5.ประชุมงานสอบสวน ผู้บังคับบัญชา กำชับ เน้น ย้ำให้พนักงานสอบสวน ปฏิบัติตามคำสั่ง ตร.ที่ 419/2556 เรื่องการอำนวยความสะดวกยุติธรรมทางอาญา 6.จัดอบรมโครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตและการรับสินบน แก่ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	1.บุคลากรในสถานีดำรวจมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวและปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ช่วยป้องกันและ ลดโอกาสในการรับสินบน ผลประโยชน์ทับซ้อนในรูปแบบต่าง ๆ 2.ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 มีการดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด 3.ผู้ใต้บังคับบัญชา ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อสั่งการอย่างเคร่งครัด 4.พนักงานสอบสวนมีการเสนอตรวจสำนวนตามรอบเวลาอย่างสม่ำเสมอ 5.ประชาชนได้รับความเป็นธรรมในการดำเนินคดีตามกฎหมาย 6.สร้างจิตสำนึกที่ดีแก่เจ้าหน้าที่ ในการทำความดีหรือสิ่งที่เป็นประโยชน์ต่อสาธารณะ โดยไม่หวังผลตอบแทน

รูปกิจกรรมฝ่ายสอบสวน ผู้บังคับบัญชาประชุมชี้แจงการปฏิบัติหน้าที่กำชับเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อสั่งการอย่างเคร่งครัด



พ.ต.อ.นิรุชพล โยธามาศย์ ผกก.สน.คั่นนายาว กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ฝ่ายสอบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อสั่งการอย่างเคร่งครัด ไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ให้ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง 1212 ดูแลเอาใจใส่ผู้ใต้บังคับบัญชา มีการนำสำนวนการสอบสวนตรวจเป็นระยะเพื่อให้ผู้บังคับบัญชาค่อยตรวจสอบ ให้คำแนะนำ และแก้ไขปัญหาดังต่าง ๆ ช่วยให้งานสอบสวนขับเคลื่อนไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุด

รูปกิจกรรมฝ่ายสอบสวน ผู้บังคับบัญชาประชุมชี้แจงการปฏิบัติหน้าที่กำกับเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อสั่งการอย่างเคร่งครัด



พ.ต.อ.ธิตินันท์ ภูวนันท์กุล รอง ผบก.น.2 ประชุมติดตามกำกับการปฏิบัติงานเจ้าหน้าที่ฝ่ายสอบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อสั่งการอย่างเคร่งครัด ให้ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง 1212 ดูแลเอาใจใส่ผู้ใต้บังคับบัญชา มีการนำสำนวนการสอบสวนตรวจสอบเป็นระยะเพื่อให้ผู้บังคับบัญชาค่อยตรวจสอบ ให้คำแนะนำ และแก้ไข ปัญหาต่าง ๆ กำกับการสอบเพิ่มเติมให้รับดำเนินการ ถ้าติดปัญหาส่วนใดสามารถขอคำปรึกษาได้กับทีมงานสอบสวน บก.น.2 ได้ตลอดเวลา เพื่อช่วยให้งานสอบสวน ขับเคลื่อนไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุด