



รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการ
การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

สถานีตำรวจนครบาลคันนายาว

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ สถานีตำรวจนครบาลคันนายาว

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจนครบาลคันนายาว ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รายละเอียดดังนี้

๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.นเรนทร์ เครือทอง ผกก.สน.คันนายาว ประธานการประชุม ได้ดำเนินการประชุมเตรียมความพร้อมดำเนินการในการขับเคลื่อน และกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งการประชุมดังกล่าว มีวัตถุประสงค์ดังนี้

๑. เพื่อพิจารณาแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลคันนายาว

๒. เตรียมความพร้อมในการดำเนินการขับเคลื่อนการประเมินฯ ตามแบบประเมิน ๓ หัวข้อ ได้แก่

๒.๑ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

๒.๒ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

๒.๓ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

๓. ประธานในที่ประชุมได้นำเอาข้อมูลผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลคั่นยาวของ
ปี ๒๕๖๓ ที่ผ่านมานำเสนอในที่ประชุมเพื่อนำเอามาเป็นแบบอย่างในการประเมินในปี ๒๕๖๔



วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ น. สถานีตำรวจนครบาลคันนายาว ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลคันนายาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมี พ.ต.อ.นเรนทร์ เครืองสนุก ผกก.สน.คันนายาว ประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าว มีวัตถุประสงค์เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลคันนายาว และทำความเข้าใจกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลคันนายาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑.การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- ให้ทุกฝ่ายศึกษาหัวข้อที่ต้องเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เตรียมข้อมูลที่ต้องเปิดเผยและจัดทำตามแบบที่กำหนดพร้อมอัปเดตข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน ซึ่งการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะของสถานีตำรวจ ภายใต้ ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล และ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต โดยมีรายละเอียด

- ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ๕ ประเด็น ประกอบด้วย ๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน การประชาสัมพันธ์และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล ๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนการดำเนินงาน การปฏิบัติงาน การให้บริการ การใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ ๓) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ ๕) การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงให้เห็นถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของสถานีตำรวจ

- ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ๒ ประเด็น ประกอบด้วย ๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ ประสานนโยบาย การป้องกันและลดโอกาสการทุจริต ระบบการรักษาทรัพย์สินของราชการ และ ๒) มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

- ให้สารวัตรอำนาจการมอบหมายหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำข้อมูลทั้ง ๒๕ ข้อ ตั้งแต่ ๐๑ - ๐๒๕ ให้แต่ละฝ่ายที่ได้รับผิดจัดทำข้อมูลตามแบบที่กำหนด แล้วให้หัวหน้าฝ่ายตรวจสอบความถูกต้องแล้วส่งข้อมูลนั้นมาให้ฝ่ายอำนาจการเพื่อจะได้ประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของ สน. ต่อไป

- ให้หัวหน้าแต่ละฝ่ายคอยติดตามกับเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบตามหัวข้อต่าง ๆ หากมีปัญหาติดขัดให้สามารถแก้ไขปัญหาก็พร้อมตรวจสอบข้อมูลทุกครั้งก่อนส่งให้งานอำนาจการ

- หัวข้อ OIT มีทั้งหมด ๒๕ หัวข้อ มีแบบให้จัดทำตามนั้น ถ้ามีข้อมูลเพิ่มเติมสามารถใส่มาได้แล้วให้หัวหน้าฝ่ายตรวจสอบก่อนส่งให้งานอำนาจการ

- งานอำนาจรวบรวมข้อมูลให้จากฝ่ายต่าง ๆ ทำได้ส่งให้แล้วอัปโหลดเว็บไซต์ให้ทันตามวันเวลาที่กำหนด

ตรวจ

- ให้สารวัตรงานอำนาจการเป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ พร้อมรายงานความคืบหน้าให้หัวหน้าสถานีทราบเป็นระยะ เพื่อจะได้ติดตามความคืบหน้าและเร่งรัดในส่วนที่ยังไม่แล้วเสร็จ หรือมีปัญหาขัดข้องจะได้ช่วยกันแก้ไขปัญหาต่อไป

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

- ให้กำชับทุกคนที่มีหน้าที่ทำแบบวัดการรับรู้ (IIT) ให้ทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถามให้ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

๓. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

- ให้ทุกฝ่ายประชาสัมพันธ์ให้ผู้มาใช้บริการในแต่ละฝ่ายทำแบบวัดการรับรู้ (EIT)

- ให้นำลิงก์ หรือ QR Code แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ของสถานีตำรวจนครบาลคันนายาว โดยสารวัตรอำนาจการเป็นผู้จัดทำ และเปิดเผย ณ จุดให้บริการให้แก่ประชาชนที่มาใช้บริการ และพัฒนาการให้บริการเพื่อสร้าง ความสะดวก รวดเร็วในการให้บริการ





คำสั่ง สถานีตำรวจนครบาลคันนายาว

ที่ 309/2567

เรื่อง คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA)

ของสถานีตำรวจนครบาลคันนายาว

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ด้วยสถานีตำรวจนครบาลคันนายาว ได้มีคำสั่งที่ 309/2567 ลงวันที่ 25 ธันวาคม 2567 เรื่อง คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลคันนายาวประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ในสังกัดกองบัญชาการตำรวจนครบาล โดยมีหน้าที่และอำนาจตามความในข้อ 4 พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจนครบาลคันนายาว และในการประชุมเตรียมความพร้อมดำเนินการในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ในสังกัดกองบัญชาการตำรวจนครบาล เมื่อวันที่ 25 ธันวาคม 2567 มีมติเห็นชอบในที่ประชุมให้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล ในระดับกองบังคับการและระดับสถานี เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจนครบาล เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุเป้าประสงค์ตามที่กำหนดไว้

ดังนั้น คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลคันนายาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุดจึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจนครบาลคันนายาว โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- | | |
|---|---------------|
| ๑. ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลคันนายาว | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจนครบาลคันนายาว | กรรมการ |
| ๓. รองผู้กำกับการ(สอบสวน)หัวหน้างานสถานีตำรวจนครบาลคันนายาว | กรรมการ |
| ๔. รองผู้กำกับการสืบสวนสถานีตำรวจนครบาลคันนายาว | กรรมการ |

๕. สารวัตรจรรยาบรรณนี้ตำรวจนครบาลคั่นนายาว	กรรมการ
๖. สารวัตรอำนวยการสถานีตำรวจนครบาลคั่นนายาว	กรรมการ/เลขานุการ
๗. ร้อยตำรวจตรี ชูเกียรติ ปองผดุง รองสารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลคั่นนายาว	กรรมการ
๘. ตาบตำรวจหญิง กุลธรรพ์ ธนภัทรวิทย์ ผู้บังคับหมู่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน สถานีตำรวจนครบาลคั่นนายาว	กรรมการ
๙. ตาบตำรวจ สืบศักดิ์ กลับลุข ผู้บังคับหมู่จรรยาบรรณ สถานีตำรวจนครบาลคั่นนายาว	กรรมการ
๑๐. จำสับตำรวจ นิกร โพพิทักษ์ ผู้บังคับหมู่เวรบริการสถานีตำรวจ สถานีตำรวจนครบาลคั่นนายาว	ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

1. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจนครบาลคั่นนายาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ให้เป็นตามวัตถุประสงค์ ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
2. กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจนครบาลคั่นนายาว ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลา ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
3. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจนครบาลคั่นนายาว
4. พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจนครบาลคั่นนายาว
5. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลคั่นนายาว มอบหมาย

ทั้งนี้ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลคั่นนายาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของสถานีตำรวจนครบาลคั่นนายาว มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง 30 กันยายน 2568 หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 30 ธันวาคม พ.ศ.2567

พันตำรวจเอก 
(นเรนทร์ เครื่องสนุก)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลคั่นนายาว

วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.นิรุชพล โยธามาศย์ ผกก.สน.คันนายาว ประธานการประชุม พร้อมด้วยข้าราชการตำรวจ สน.คันนายาว ได้ร่วมประชุมบริหารประจำเดือน ประธานได้แจ้งรายละเอียดดังนี้

๑. แจ้งนโยบายการบริหารงานจากผู้บังคับบัญชา พร้อมแนวชี้แจงแนวทางการปฏิบัติให้เจ้าหน้าที่ตำรวจทุกนายทราบ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ตำรวจทุกนายนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง

๒. ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ซึ่งให้ทุกนายถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด เพื่อป้องกันและลดโอกาสการรับสินบน ผลประโยชน์อื่น ๆ ที่จะทำให้เกิดการทุจริต

๓. ให้ฝ่ายอำนวยการจัดทำอินโฟกราฟิก และนำไปประชาสัมพันธ์ช่องทางสื่อออนไลน์ของ สน. จุดประชาสัมพันธ์บริการ ให้ประชาชนได้รับทราบโดยทั่วกัน

๔. ประชาสัมพันธ์แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ทุกฝ่ายยังสามารถประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนเข้ามาร่วมตอบแบบสอบถามได้ จนถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘



สถานีตำรวจนครบาลคันนายาว

KHANNAYAO METROPOLITAN POLICE STATION

[หน้าแรก](#) [ประวัติสถานี](#) [พื้นที่รับผิดชอบ](#) [ผู้บังคับบัญชา](#) [ช่องทางการติดต่อ](#) 



NO GIFT POLICY

สถานีตำรวจนครบาลคันนายาว
ขอประกาศเป็นหน่วยงาน
ที่เจ้าหน้าที่ทุกคนในสังกัด

**ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด
จากการปฏิบัติหน้าที่ (NO GIFT POLICY)**

ทั้งก่อนในขณะ และหลังปฏิบัติหน้าที่
ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ทั้งในปัจจุบันและอนาคต

ตลอดจนการถือปฏิบัติตามประกาศ
คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด
โดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. 2563



พ.ต.อ.นิรุชพล โยธามาศย์
ผกก.สน.คันนายาว

วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น. พ.ต.อ.นิรุชพล โยธามาศย์ ผกก.สน.คั่นยาว ประธานการประชุม พร้อมด้วยหัวหน้างาน เจ้าหน้าที่ธุรการทุกฝ่าย ร่วมประชุมขับเคลื่อนและติดตามผลการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลคั่นยาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีรายละเอียดดังนี้

๑. สารวัตรอำนวยการรายงานผลการดำเนินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ตั้งแต่ ๐๑ - ๐๒๕

๒. ให้เจ้าหน้าที่เผยแพร่เปิดเผยข้อมูล (OIT) ที่เสร็จเรียบร้อยแล้ว เผยแพร่ลงบนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจนครบาลคั่นยาว ทั้ง ๒๕ ข้อ

๓. กำชับเจ้าหน้าที่ลงข้อมูลตรวจสอบข้อมูลที่จะเผยแพร่ลงบนเว็บไซต์อีกครั้งเพื่อให้ตรงตามแบบที่คณะกรรมการตรวจพร้อมทั้งตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลให้มีความสอดคล้องกันในบางหัวข้อ

๔. กำชับเจ้าหน้าที่ลงข้อมูลให้อัพเดทข้อมูลต่าง ๆ ทั้ง ๒๕ ข้อ ตั้งแต่ ๐๑ - ๐๒๕ ให้เป็นปัจจุบัน

๕. สารวัตรอำนวยการรายงานผลการดำเนินงานแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) ครบถ้วน

๖. สารวัตรอำนวยการรายงานผลการดำเนินงานแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) และ (EIT๒) ครบถ้วนตามที่กำหนด

๗. กำชับทุกฝ่ายประชาสัมพันธ์ผู้มาใช้บริการในแต่ละฝ่ายสามารถทำแบบวัดการรับรู้ (EIT) ได้เรื่อย ๆ ไปจนถึง วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘



๒. แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

สถานีตำรวจนครบาลคันนายาว ได้ดำเนินการกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลคันนายาวประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ทั้งด้านระบบงาน ทั้งด้านพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ตำรวจผู้ปฏิบัติงาน การสร้างการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก แยกตามตัวชี้วัด กำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ๓ ด้าน ดังต่อไปนี้

๑. การพัฒนาระดับการให้บริการ/ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกประชาชนที่มา

๒.การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจนครบาลให้กับผู้มารับบริการได้รับทราบ

๒. ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ มีรายละเอียดตามตารางดังนี้

แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

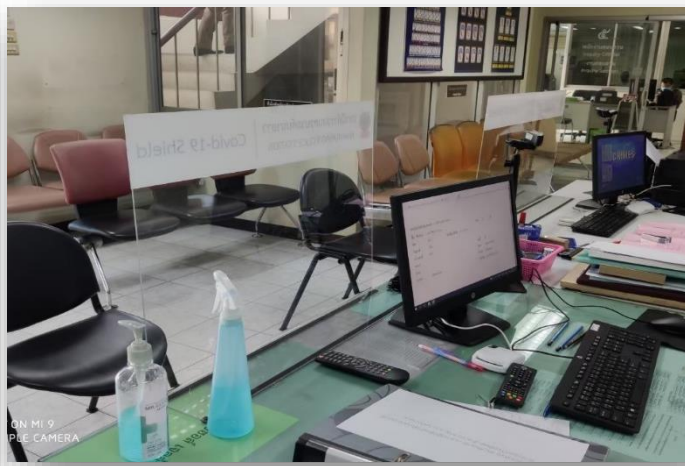
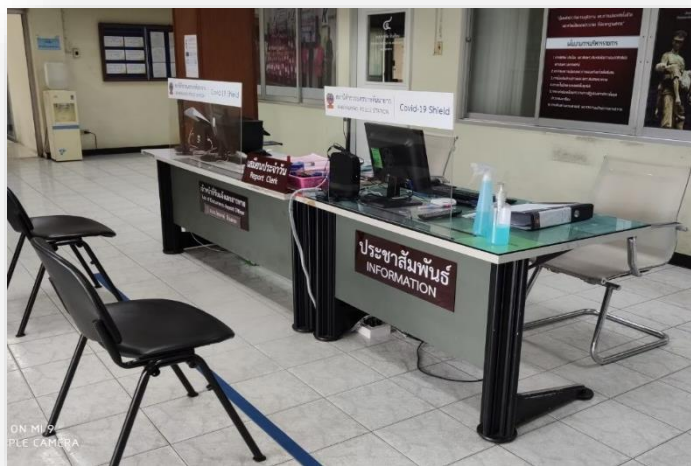
๑.การพัฒนาระดับการให้บริการห้อง One Stop Service

ด้าน	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี	มีเจ้าหน้าที่ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์บนสถานี ค่อยให้คำแนะนำขั้นตอนการติดต่องานแก่ผู้มาใช้บริการ และมีป้ายประชาสัมพันธ์จุดสอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี	เจ้าหน้าที่เสมียนประจำวันมีหน้าที่ประชาสัมพันธ์แจ้งขั้นตอนการให้บริการในด้านต่าง ๆ



ด้าน	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ประชาสัมพันธ์จุดบริการ One Stop Service	มีจุดประชาสัมพันธ์ประชาชนมองเห็นชัดเจน สามารถเข้าติดต่อราชการได้รวดเร็ว มีการปรับปรุงระบบการแจ้งความต่าง ๆ เป็นแบบอิเล็กทรอนิกส์	สว.อก.สน.คั่นยาว เป็นผู้รับผิดชอบปรับปรุงป้ายประชาสัมพันธ์ให้บริการ

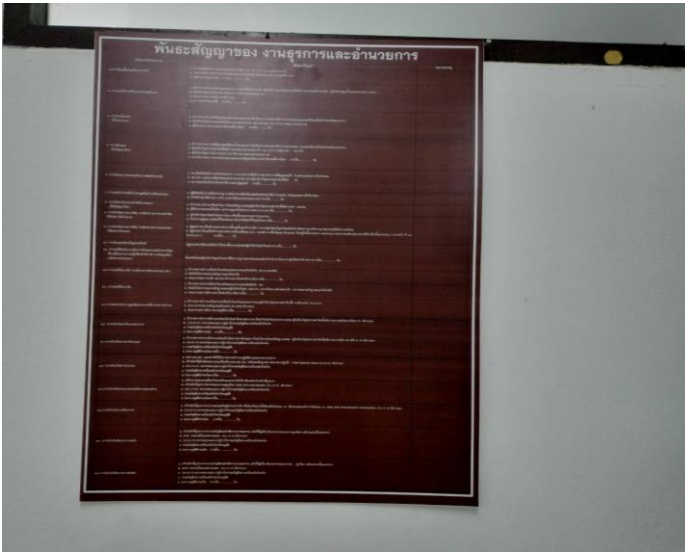
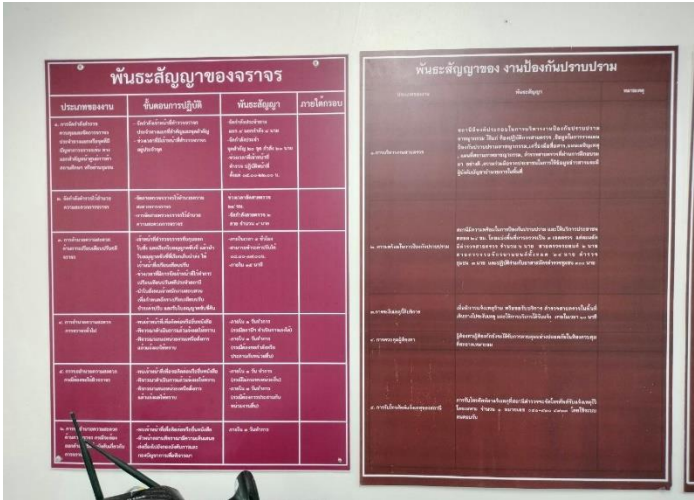
จุดประชาสัมพันธ์ One Stop Service ก่อนปรับปรุง



จุดประชาสัมพันธ์ One Stop Service หลังปรับปรุง



ด้าน	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ป้ายพินระสัญญา	มีป้ายพินระสัญญาการให้บริการแต่ละ สายงานติดให้ประชาชนเห็นเด่นชัด	จ.ส.ต.นิกร โพพิทัก



ด้าน	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ภาพป้าย No Gift Policy	มีป้าย No Gift Policy ติดไว้ที่จุดห้อง One Stop Service พร้อมประกาศติดไว้บอร์ดประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชนเห็นชัดเจน เพื่อแสดงเจตจำนงของหัวหน้าสถานีและข้าราชการตำรวจทุกคน ในการไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิด	จ.ส.ต.นิกร โพพิทัก



ด้าน	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ	มีป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ ให้ประชาชนที่มาขอใช้บริการ สามารถ Download ได้จริง มีการนำมาประชาสัมพันธ์จุด One Stop Serviceจุดบริการเปรียบเทียบปรับ	จ.ส.ต.นิกร โพพิทัก



ด้าน	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน	มีจุดบริการสำหรับคนพิการ จุดบริเวณที่จอดรถสำหรับผู้มาติดต่อราชการ มีจุดบริเวณส่วนงานบริการ One Stop Service มีน้ำดื่ม สัญญาณอินเทอร์เน็ต มีห้องน้ำสะอาด	ส.ต.อ.ธีรวัธ เมธา

มีที่จอดรถยนต์ รถจักรยานยนต์ ที่จอดรถสำหรับผู้พิการ

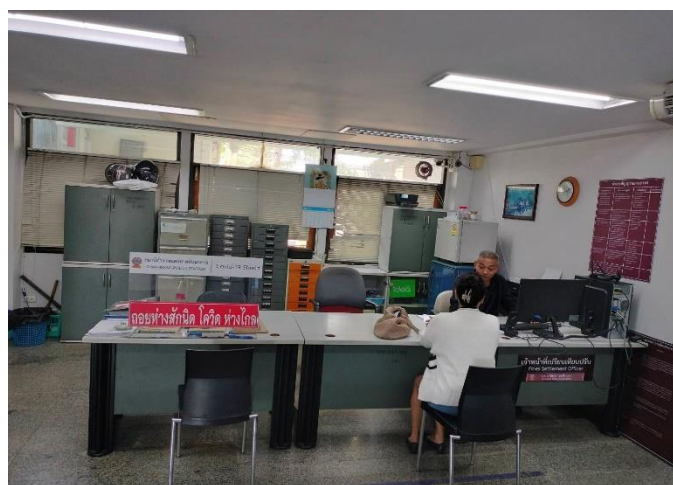


ด้าน	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
------	----------------	--------------

มีห้องน้ำที่สะอาดพร้อมใช้แยกชาย หญิง และผู้พิการ

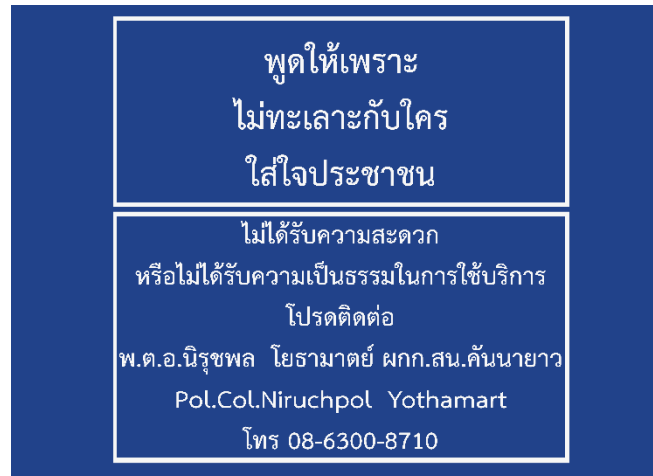


มีจุดบริการน้ำดื่ม พร้อมเก้าอี้นั่งคอย แอร์เย็นฉ่ำ



ด้าน	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
แสดงช่องทางติดต่อหัวหน้าสถานี	มีป้ายแสดงหมายเลขโทรศัพท์ แสดงถึงความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่ และมีช่องทางที่สามารถติดต่อได้	จ.ส.ต.นิกร โพพิทัก

มีช่องทางการติดต่อหัวหน้าสถานี บริเวณจุดประชาสัมพันธ์ ตามนโยบายผู้บังคับบัญชา



ป้ายเจ้าหน้าที่ให้บริการในท้อง One Stop Service	มีป้ายชื่อผู้ปฏิบัติหน้าที่ ในศูนย์บริการประชาชน ณ จุดเดียว One Stop Service มียศ ชื่อ สกุล ตำแหน่ง สามารถเห็นได้ชัด	ส.ต.อ.กรเทพ พลเยี่ยม
---	--	----------------------



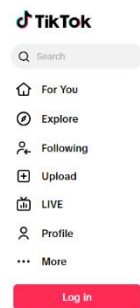
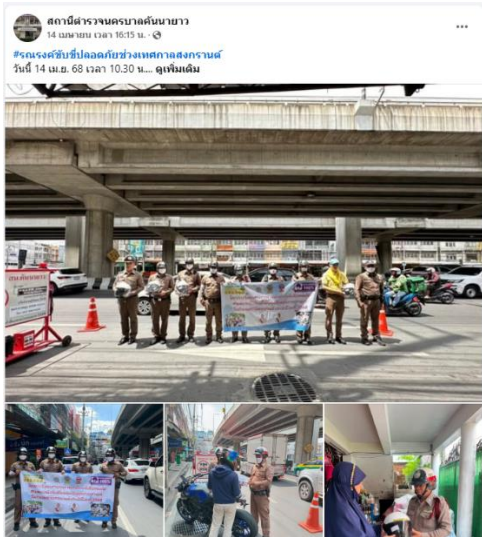
๒.การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจนครบาลคันนายาว ให้กับผู้มารับบริการ
ได้รับทราบ

ด้าน	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การสื่อสาร บทบาทภารกิจ	- การบังคับใช้กฎหมายและการให้บริการประชาชน - มีระบบรับแจ้งความออนไลน์เพื่อลดขั้นตอนการให้บริการแก่ประชาชน - มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในการป้องกันอาชญากรรมในรูปแบบต่าง ๆ เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบและสร้างภูมิคุ้มกันให้ประชาชน - มีการจัดคู่มือการให้บริการที่เป็นมาตรฐานสากลเพื่อให้ประชาชนได้รับทราบและศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมลดปัญหาในการเตรียมข้อมูลติดต่อราชการ	พ.ต.ท.ชยพล ปราปพรากรม สว.อก.สน.คันนายาว จัดทำและวางระบบการให้บริการรวบรวมข้อมูล



ระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ E-Service





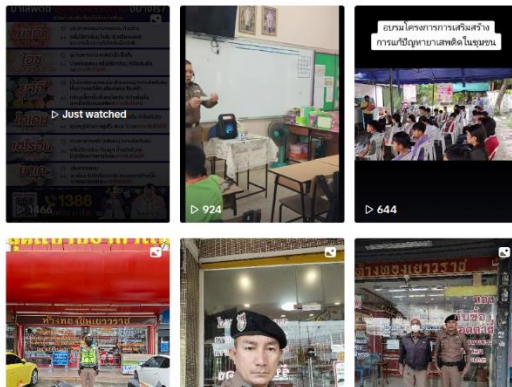
khannayaopolic สน.คันนายาว khannaya police

Follow Message

6952 Following 3496 Followers 9710 Likes

No bio yet.

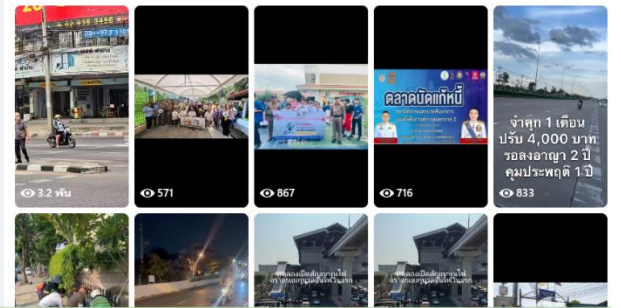
Videos Liked



โพสต์ เกี่ยวกับ Mentions รีว Reels รูปถ่ายเพิ่มเติม

Reels

ฉบับ Reels ของ สถานีตำรวจนครบาลคันนายาว



๓ ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

พ.ต.อ.นิรุชพล โยธามาศย์ ผกก.สน.คันนายาว ประธานการประชุม พร้อมคณะกรรมการและเจ้าหน้าที่รับผิดชอบทุกฝ่าย ประชุมติดตามผลการดำเนินงาน คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลคันนายาว หัวข้อการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) เพื่อให้มีความถูกต้องแล้วเสร็จทันตามเวลาดำหนด และให้การผู้รับผิดชอบแต่ละฝ่ายเสนอแนะข้อมูล และปัญหาที่ต้องแก้ไข เพื่อนำกลับมาปรับปรุงใหม่ให้ดีขึ้น



สำนักงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
สำนักงาน ป.ป.ช. ITA



แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน



แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก



แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

เครื่องมือการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ระดับต่ำกว่ากรม
(Integrity and Transparency Assessment of Public Service: ITAP)

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
การจัดทำ OIT			
0๑ โครงสร้าง และอำนาจหน้าที่	จัดทำและปรับปรุงโครงสร้าง อัตรากำลัง ข้อมูลผู้บริหาร ที่มีข้อมูลเป็นปัจจุบัน หมายเหตุ เพื่อให้ประชาชนทราบว่าแต่ละงานประกอบด้วยลักษณะงานใด โดยสอดคล้อง กับภารกิจของแต่ละงานตามการมอบหมายงานของสถานีดำรวจ จัดทำและปรับปรุง อำนาจหน้าที่ -ข้อมูลเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่หรือภารกิจ ของสถานีดำรวจ และบทบาทภารกิจความรับผิดชอบของแต่ละงานภายในสถานีดำรวจ พื้นที่รับผิดชอบ	จ.ส.ต.นิกร โพพิทัก เจ้าหน้าที่รับผิดชอบข้อมูล เจ้าหน้าที่รับผิดชอบเว็บไซต์ สว.อก.สน.คั่นนายาว ควบคุมการปฏิบัติ	ปรับปรุงเปลี่ยนแปลงภาพผู้บริหารและ อัปเดตอัตรากำลังตามที่กำหนด และ ดำเนินการประชาสัมพันธ์ ลงเว็บไซต์ เรียบร้อยแล้ว
0๒ ข้อมูลผู้บริหาร อัตรากำลังพล และพื้นที่ รับผิดชอบ	-ปรับปรุงข้อมูลผู้บังคับบัญชา -ปรับปรุงอัตรากำลังพล -ข้อมูลพื้นที่รับผิดชอบ ได้แก่ เขต/ตำบล/จำนวน/ประชากร -ระบุ/เดือน/ปี ที่จัดทำข้อมูล	จ.ส.ต.นิกร โพพิทัก เจ้าหน้าที่รับผิดชอบข้อมูล เจ้าหน้าที่รับผิดชอบเว็บไซต์ สว.อก.สน.คั่นนายาว ควบคุมการปฏิบัติ	จัด ทำ และ ป ร ับ ป ร ุ ง ข ้อมูล ผู้บังคับบัญชา อัตรากำลังพล และ พื้นที่รับผิดชอบตามที่กำหนด และ ดำเนินการประชาสัมพันธ์ ลงเว็บไซต์ เรียบร้อยแล้ว
0๓ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	จัดทำและปรับปรุง กฎหมายที่เกี่ยวข้อง -ข้อมูลกฎหมายที่มีการบังคับใช้ของสถานีดำรวจ โดยมีการ จัดเป็นหมวดหมู่ ง่ายต่อการค้นหา หมายเหตุ : กรณีมีกฎหมายที่บังคับใช้เป็น จำนวนควรมี กฎหมายที่ประชาชนต้อง รู้/ควรรู้เปิดเผยก่อน แนวทางการปฏิบัติตามกฎหมาย -แนวทางการปฏิบัติตามกฎหมาย -มาตรการป้องกันการแทรกแซง การใช้ดุลยพินิจ -แนวปฏิบัติในการใช้ดุลยพินิจไม่ รับคำร้องทุกข์ในคดีอาญา -แนวปฏิบัติในการสอบปากคำของ พนักงานสอบสวน	ส.ต.อ.ธีรยุทธ เมธา เจ้าหน้าที่รับผิดชอบข้อมูล จ.ส.ต.นิกร โพพิทัก เจ้าหน้าที่รับผิดชอบเว็บไซต์ หน.งานสอบสวน สน.คั่นนายาว ควบคุมการปฏิบัติ	จัดทำและปรับปรุงข้อมูลกฎหมายที่ เกี่ยวข้องตามที่กำหนด และดำเนินการ ประชาสัมพันธ์ ลงเว็บไซต์เรียบร้อยแล้ว

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
	-สิทธิของผู้เสียหายหรือเหยื่อ อาชญากรรมและสิทธิผู้ต้องหา		
0๔ ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	ปรับปรุงข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบ และติดตามการบริหารงาน ตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานี ตำรวจ บพททออำนาจหน้าที่ คณะกรรมการตรวจสอบและ ติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจล ให้มีรายชื่อ รูปถ่าย/ตำแหน่ง/ อาชีพผลการดำเนินงานของ กต.ตร.สถานีตำรวจ ที่ผ่านมาในรอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	จ.ส.ต.นิกร โพพิทักษ์ เจ้าหน้าที่รับผิดชอบข้อมูล เจ้าหน้าที่รับผิดชอบเว็บไซต์ สว.อก.สน.คันนายาว ควบคุมการปฏิบัติ	ปรับปรุง ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตาม การบริหารงาน ตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ ตามที่ กำหนด และดำเนินการ ประชาสัมพันธ์ ลงเว็บไซต์เรียบร้อยแล้ว
0๕ ข้อมูลการติดต่อ และ ช่องทางการถาม-ตอบ/รับ ฟังความคิดเห็น	ปรับปรุงข้อมูลการติดต่อ อย่างน้อยประกอบด้วย ชื่อหน่วยงาน ที่อยู่ หมายเลขโทรศัพท์ ที่อยู่ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (E-mail) แผนที่ตั้งสถานีตำรวจการปรับปรุงเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงข้อมูล ทุกครั้ง ต้องมีครบทุกองค์ประกอบช่องทางการถาม-ตอบ/รับ ฟังความคิดเห็น แสดงตำแหน่งบนเว็บไซต์ของหน่วยงานที่ บุคคลภายนอกสามารถถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น แนะนำ หรือติชม เกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการให้บริการของสถานี ตำรวจ	จ.ส.ต.นิกร โพพิทักษ์ เจ้าหน้าที่รับผิดชอบข้อมูล เจ้าหน้าที่รับผิดชอบเว็บไซต์ สว.อก.สน.คันนายาว ควบคุมการปฏิบัติ	จัดทำช่องทางการติดต่อสอบถาม และ ข้อมูลการติดต่อสถานีตำรวจนครบาล คันนายาว ตามที่ กำหนด และ ดำเนินการประชาสัมพันธ์ ลงเว็บไซต์เรียบร้อยแล้ว
0๖ การประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสาร	- มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยเริ่มเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ตั้งแต่เดือน ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย.๒๕๖๘ - มีช่องทางการเผยแพร่ผ่านหน้าเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจ และสื่อสังคมออนไลน์ ได้แก่ Facebook หรือ Line ที่สามารถ เชื่อมโยงไปยังเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจได้ - มีข่าวสารการประชาสัมพันธ์ข้อมูลการตอบแบบวัด EIT ของ หน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code อย่างชัดเจน	จ.ส.ต.นิกร โพพิทักษ์ เจ้าหน้าที่รับผิดชอบข้อมูล เจ้าหน้าที่รับผิดชอบเว็บไซต์ สว.อก.สน.คันนายาว ควบคุมการปฏิบัติ	จัดทำประชาสัมพันธ์ ข้อมูลการ ดำเนินงานของสถานีตำรวจนครบาล คันนายาว ตามที่ กำหนด และ ดำเนินการประชาสัมพันธ์ ลงเว็บไซต์เรียบร้อยแล้ว

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
0๗ ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน	ปรับปรุงรายงานการปฏิบัติราชการประจำเดือนของสถานีตำรวจในรอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ต.ค. ๒๕๖๗ - มี.ค. ๒๕๖๘) แยกรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน รายงานอย่างน้อยประกอบด้วย การปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ โครงการ/กิจกรรม รายละเอียด ระยะเวลา ดำเนินการ หน่วยงานที่รับผิดชอบ พร้อมภาพกิจกรรม เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Word เท่านั้น	หัวหน้างานแต่ละสายงานเป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติเจ้าหน้าที่ รับผิดชอบงานป้องกันปราบปราม - ส.ต.อ.เอกราช ตุ่มเทียน เจ้าหน้าที่รับผิดชอบงานสืบสวน - ด.ต.หญิง กุลณรัตน์ ธนภัทรรักษ์ เจ้าหน้าที่รับผิดชอบงานสอบสวน - ส.ต.อ.ณัฐพล เลียบกระโทก เจ้าหน้าที่รับผิดชอบงานจราจร - ด.ต.สืบศักดิ์ กลับสุข เจ้าหน้าที่รับผิดชอบงานอำนวยการ - ส.ต.อ.กรเทพ พลเยี่ยม จ.ส.ต.นิกร โพพิทักษ์ เจ้าหน้าที่รับผิดชอบลงเว็บไซต์	ได้จัดทำผลการปฏิบัติราชการประจำเดือนของฝ่ายต่าง ๆ ตามที่กำหนด และดำเนินการประชาสัมพันธ์ลงเว็บไซต์เรียบร้อยแล้ว
0๘ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	เตรียมคู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ข้อมูลเกี่ยวกับคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ตามภารกิจของแต่ละสายงาน งานอำนวยการ งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวน งานสอบสวน ให้แสดง QR code สามารถ Download ได้	จ.ส.ต.นิกร โพพิทักษ์ เจ้าหน้าที่รับผิดชอบข้อมูล เจ้าหน้าที่รับผิดชอบลงเว็บไซต์ สว.อก.สน.คั่นนายาว ควบคุมการปฏิบัติ	จัดเตรียมและปรับปรุงข้อมูลคู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ตามที่กำหนด และดำเนินการประชาสัมพันธ์ลงเว็บไซต์เรียบร้อยแล้ว
0๙ คู่มือการให้บริการประชาชน	จัดทำคู่มือการให้บริการประชาชนแสดงคู่มือฉบับประชาชนในการขอรับบริการกับสถานีตำรวจ โดยแยกตามหมวดหมู่ของงานบริการแต่ละสายงาน งานอำนวยการ งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวน งานสอบสวน ให้แสดง QR code สามารถ Download ได้	จ.ส.ต.นิกร โพพิทักษ์ เจ้าหน้าที่รับผิดชอบข้อมูล เจ้าหน้าที่รับผิดชอบลงเว็บไซต์ สว.อก.สน.คั่นนายาว ควบคุมการปฏิบัติ	จัดทำและปรับปรุงข้อมูลคู่มือการให้บริการประชาชนตามที่กำหนด และดำเนินการประชาสัมพันธ์ ลงเว็บไซต์เรียบร้อยแล้ว

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
0๑๐ E-Service	ปรับปรุง E-Service เป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนสำหรับบริการ ด้านต่าง ๆ ของสถานีตำรวจ ได้แก่ ระบบแจ้งความ Online ระบบเสียค่าปรับ Online ระบบการติดตามความคืบหน้าของคดีสำหรับประชาชน (Case Tracking) สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจ	จ.ส.ต.นิกร โพพิทักษ์ เจ้าหน้าที่รับผิดชอบข้อมูล เจ้าหน้าที่รับผิดชอบลงเว็บไซต์ สว.อก.สน.คั่นนายาว ควบคุมการปฏิบัติ	จัดทำและปรับปรุงระบบ E-Service และดำเนินการประชาสัมพันธ์ลงเว็บไซต์เรียบร้อยแล้ว
0๑๑ สถิติผลการดำเนินงาน	ปรับปรุงข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติ แยกรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน ได้แก่ ๑. ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติด้านคดีอาญา ๔ กลุ่มตามระบบ CRIMES ๒. ข้อมูลผลการดำเนินงานเชิงสถิติในการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	ให้หัวหน้างานแต่ละสายงานเป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ เจ้าหน้าที่รับผิดชอบงานป้องกันปราบปราม - ส.ต.อ.เอกราช ตุ่มเทียน เจ้าหน้าที่รับผิดชอบงานสืบสวน - ด.ต.หญิง กุลณรัตน์ ธนภัทรรักษ์ เจ้าหน้าที่รับผิดชอบงานสอบสวน - ส.ต.อ.ณัฐพล เลียบกระโทก เจ้าหน้าที่รับผิดชอบงานจราจร - ด.ต.สืบศักดิ์ กลับสุข จ.ส.ต.นิกร โพพิทักษ์ เจ้าหน้าที่รับผิดชอบลงเว็บไซต์	จัดทำและปรับปรุงข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติตามที่กำหนด และดำเนินการประชาสัมพันธ์ลงเว็บไซต์เรียบร้อยแล้ว
0๑๒ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการรายงานผล	มีการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำแนกตามแหล่งที่ได้รับการจัดสรร/สนับสนุน รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือนแรก หรือ ๒ ไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ต.ค. ๒๕๖๗ - มี.ค. ๒๕๖๘) ข้อมูล	ส.ต.อ.หญิง กรวรรณ รัชกฤตกาญจน์ เจ้าหน้าที่รับผิดชอบข้อมูล จ.ส.ต.นิกร โพพิทักษ์ เจ้าหน้าที่รับผิดชอบลงเว็บไซต์ สว.อก.สน.คั่นนายาว	จัดทำและปรับปรุงข้อมูลแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีตามที่กำหนด และดำเนินการประชาสัมพันธ์ลงเว็บไซต์เรียบร้อยแล้ว

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
	การจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมายเมื่อเทียบกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา/อุปสรรค มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel เท่านั้น	ควบคุมการปฏิบัติ	
0๑๓ ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา	ปรับปรุงข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญาที่สถานีตำรวจได้รับการจัดสรร และการใช้จ่ายเงินกองทุนในรอบ ๖ เดือนแรกหรือ ๒ ไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูล ในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	ด.ต.หญิง กุลณรัตน์ ธนภัทรรักษ์ เจ้าหน้าที่รับผิดชอบข้อมูล จ.ส.ต.นิกร โพพิทักษ์ เจ้าหน้าที่รับผิดชอบลงเว็บไซต์ สว.อก.สน.คั่นนายาว ควบคุมการปฏิบัติ	จัดทำและปรับปรุงข้อมูลข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญาตามที่กำหนด และดำเนินการประชาสัมพันธ์ลงเว็บไซต์เรียบร้อย
0๑๔ ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	ลงประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่จะต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้แก่ ประกาศ แผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประกาศเชิญชวน ประกาศผล การจัดซื้อจัดจ้าง เป็นต้น เผยแพร่ทุกรายการในรอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๘ (ต.ค. ๒๕๖๗ - มี.ค. ๒๕๖๘) กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใดให้ระบุไว้ว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง	ส.ต.อ.หญิง กรวรรณ รัชกฤตกาญจน์ เจ้าหน้าที่รับผิดชอบข้อมูล จ.ส.ต.นิกร โพพิทักษ์ เจ้าหน้าที่รับผิดชอบลงเว็บไซต์ รายงานทุกสิ้นเดือน สว.อก.สน.คั่นนายาว ควบคุมการปฏิบัติ	จัดทำและปรับปรุงข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติตามที่กำหนด และดำเนินการประชาสัมพันธ์ลงเว็บไซต์เรียบร้อย

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
๐๑๕ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	สรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำเดือน โดยมีข้อมูลรายละเอียดผลการจัดซื้อจัดจ้าง ตามแบบฟอร์มที่กำหนด เผยแพร่เป็นประจำทุกเดือนข้อมูลที่เปิดเผย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ส.ต.อ.หญิง กรวรรณ รัชกฤตกาญจน์ เจ้าหน้าที่รับผิดชอบข้อมูล จ.ส.ต.นิกร โพพิทักษ์ เจ้าหน้าที่รับผิดชอบเว็บไซต์ สว.อก.สน.คันทนา ควบคุมการปฏิบัติ	จัดทำและปรับปรุงข้อมูลสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือนตามที่กำหนด และดำเนินการประชาสัมพันธ์ลงเว็บไซต์เรียบร้อย
๐๑๖ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพลสถานีตำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพล และการพัฒนากำลังพล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล	ร.ต.ต.ศราวุฒิ เลิศพรมธาตุลี เจ้าหน้าที่รับผิดชอบข้อมูล จ.ส.ต.นิกร โพพิทักษ์ เจ้าหน้าที่รับผิดชอบเว็บไซต์ สว.อก.สน.คันทนา ควบคุมการปฏิบัติ	จัดทำและปรับปรุงข้อมูลหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพลตามที่กำหนด และดำเนินการประชาสัมพันธ์ลงเว็บไซต์เรียบร้อย
๐๑๗ ช่องทางการแจ้งร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	มีการติดตามข้อมูลช่องทางการแจ้งร้องเรียนการทุจริตช่องทางการแจ้งร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจ มีการรายงานความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ได้แก่ จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น (กรณีไม่มีเรื่องร้องเรียนให้ระบุว่า ไม่มีเรื่องร้องเรียน) เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	จ.ส.ต.นิกร โพพิทักษ์ เจ้าหน้าที่รับผิดชอบข้อมูล เจ้าหน้าที่รับผิดชอบเว็บไซต์ สว.อก.สน.คันทนา ควบคุมการปฏิบัติ	จัดทำช่องทางการแจ้งร้องเรียนการทุจริตและปรับปรุงข้อมูลข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตตามที่กำหนด และดำเนินการประชาสัมพันธ์ลงเว็บไซต์เรียบร้อย
๐๑๘ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน	จัดทำประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และแสดงประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน	จ.ส.ต.นิกร โพพิทักษ์ เจ้าหน้าที่รับผิดชอบข้อมูล เจ้าหน้าที่รับผิดชอบเว็บไซต์	จัดทำประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบนตามที่กำหนด และดำเนินการประชาสัมพันธ์ลงเว็บไซต์เรียบร้อย

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
	(Anti-Bribery Policy) โดยผู้บริหารสูงสุดของสถานีดำรวจคนปัจจุบัน ทำอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ แสดงอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหัวหน้าสถานีดำรวจ	สว.อก.สน.คันทายาว ควบคุมการปฏิบัติ	
๐๑๙ การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีดำรวจ	หัวหน้าสถานีดำรวจแสดงกิจกรรมการมีส่วนร่วมในการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต/ต่อต้านสินบน ในหน่วยงาน เป็นการดำเนินการของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	จ.ส.ต.นิกร โพพิทักษ์ เจ้าหน้าที่รับผิดชอบข้อมูล เจ้าหน้าที่รับผิดชอบเว็บไซต์ สว.อก.สน.คันทายาว ควบคุมการปฏิบัติ	จัดทำข้อมูลการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีดำรวจตามที่กำหนด และดำเนินการประชาสัมพันธ์ลงเว็บไซต์เรียบร้อย
๐๒๐ การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน	การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน -แสดงการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน และแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ -ทำการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนจากกระบวนการงานในการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ทุกสายงาน -การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน อย่างน้อยต้องมีข้อมูล ดังนี้ ชื่อกระบวนการ/งาน/โครงการ ของแต่ละสายงาน เกณฑ์ในการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ระบุประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (เหตุการณ์ หรือรูปแบบพฤติกรรม)	เจ้าหน้าที่รับผิดชอบ งานป้องกันปราบปราม - ส.ต.อ.เอกราช ตุ่มเทียน งานสืบสวน - ด.ต.หญิง กุลณรัตน์ ธนภัทรรักษ์ งานสอบสวน - ส.ต.อ.ณัฐพล เสียบกระโทก งานจราจร - ด.ต.สืบศักดิ์ กลับสุข จ.ส.ต.นิกร โพพิทักษ์ เจ้าหน้าที่รับผิดชอบเว็บไซต์	จัดทำข้อมูลการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนตามที่กำหนด และดำเนินการประชาสัมพันธ์ลงเว็บไซต์เรียบร้อย

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
	ต่อการรับสินบน ระดับของความเสี่ยงต่อการรับสินบน แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน		
0๒๑ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน	การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประกอบด้วยข้อมูลดังนี้ -ผลการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน แยกตามสายงาน -แสดงภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน	เจ้าหน้าที่รับผิดชอบงานป้องกันปราบปราม - ส.ต.อ.เอกราช ตุ่มเทียน งานสืบสวน - ด.ต.หญิง กุลณรัตน์ ธนภัทรรักษ์ งานสอบสวน - ส.ต.อ.ณัฐพล เสียบกระโทก งานจราจร - ด.ต.สืบศักดิ์ กลับสุข จ.ส.ต.นิกร โพพิทักษ์ เจ้าหน้าที่รับผิดชอบเว็บไซต์	จัดทำข้อมูลการรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนตามที่กำหนด และดำเนินการประชาสัมพันธ์ลงเว็บไซต์เรียบร้อยแล้ว
0๒๒ คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	ปรับปรุงคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม แสดงคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติ ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของสถานีตำรวจ แสดงแนวปฏิบัติที่เข้าใจง่าย ได้แก่ พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do & Don't) ตามบทบาทภารกิจของสถานีตำรวจ	จ.ส.ต.นิกร โพพิทักษ์ เจ้าหน้าที่รับผิดชอบข้อมูลเจ้าหน้าที่รับผิดชอบเว็บไซต์ สว.อ.ก.สน.คันทนา ยาว ควบคุมการปฏิบัติ	จัดทำและปรับปรุงข้อมูลคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมตามที่กำหนด และดำเนินการประชาสัมพันธ์ลงเว็บไซต์เรียบร้อยแล้ว
0๒๓ การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค การจัดเก็บของกลาง และการรายงานผล	๑. จัดทำคู่มือการวางระบบการดูแลจัดการทรัพย์สิน การจัดเก็บของกลาง และแนวทางการนำไปปฏิบัติ เพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการ และของบริจาคไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน และนำมาเผยแพร่บนเว็บไซต์เพื่อให้ทุกคนสามารถเข้ามาศึกษาดูได้	ด.ต.จิตรดี ญาณุ เวฬุพันธุ์วรรณราช เจ้าหน้าที่รับผิดชอบข้อมูลพัสดุ จ.ส.ต.กตัญญู รู้คุณ เจ้าหน้าที่รับผิดชอบข้อมูลการจัดเก็บของกลาง	จัดทำและปรับปรุงข้อมูลการจัดการทรัพย์สินของราชการ การจัดเก็บของกลาง และแนวทางการนำไปปฏิบัติตามที่กำหนด และดำเนินการประชาสัมพันธ์ลงเว็บไซต์เรียบร้อยแล้ว

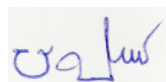
ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
	๒. รายงานผลการปฏิบัติรายงานผลการปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค การจัดเก็บของกลาง เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรก	จ.ส.ต.นิกร โพพิทักษ์ เจ้าหน้าที่รับผิดชอบเว็บไซต์ สว.อก.สน.คั่นนายาว ควบคุมการปฏิบัติ	
๐๒๔ มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	จัดทำมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถาบันตำรวจนครบาล คั่นนายาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังต่อไปนี้ ๑. การพัฒนาระดับการให้บริการ/One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกประชาชนที่มารับบริการ ดังต่อไปนี้ จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดีป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ ป้ายพันธะสัญญา ป้าย No Gift Policy ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ การจัดสิ่งอำนวยความสะดวกการให้บริการประชาชน ๒. ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะการกำหนดผู้รับผิดชอบ การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะอย่างต่อเนื่อง	จ.ส.ต.นิกร โพพิทักษ์ เจ้าหน้าที่รับผิดชอบข้อมูล เจ้าหน้าที่รับผิดชอบเว็บไซต์ สว.อก.สน.คั่นนายาว ควบคุมการปฏิบัติ	จัดทำข้อมูลมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามที่กำหนด และดำเนินการประชาสัมพันธ์ลงเว็บไซต์เรียบร้อยแล้ว
๐๒๕ การรายงานผลการดำเนินการ ตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและ	๑. รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน/One Stop Service ๒. ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการนำมาตรการไปปฏิบัติจริง/ การพัฒนาจุดบริการ อย่างเป็นรูปธรรม ภาพจุดประชาสัมพันธ์/	จ.ส.ต.นิกร โพพิทักษ์ เจ้าหน้าที่รับผิดชอบข้อมูล เจ้าหน้าที่รับผิดชอบเว็บไซต์ สว.อก.สน.คั่นนายาว	จัดทำกรรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ ภาพป้ายพันธสัญญาภาพป้าย No Gift Policy ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชนภาพกิจกรรมหรือรายงานการประชุม การมอบหมาย ผู้รับผิดชอบ การยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ภาพการประชุมกำกับติดตามโดยหัวหน้าสถานีตำรวจ	ควบคุมการปฏิบัติ	ตามที่ กำหนด และดำเนินการประชาสัมพันธ์ลงเว็บไซต์เรียบร้อยแล้ว

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
จัดทำเว็บไซต์และการปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน			
การพัฒนาเว็บไซต์	มีการอบรมให้ความรู้กับเจ้าหน้าที่เพื่อพัฒนาเว็บไซต์ของสถานี	จ.ส.ต.นิกร โพพิทัก เจ้าหน้าที่ดูแลเว็บไซต์	อบรมให้ความรู้เจ้าหน้าที่
การปรับปรุงข้อมูลบนเว็บไซต์ให้เป็นปัจจุบัน	เจ้าหน้าที่ดูแลเว็บไซต์ของสถานี (admin) เปิดเผยข้อมูลให้สม่ำเสมอเป็นปัจจุบัน	จ.ส.ต.นิกร โพพิทัก เจ้าหน้าที่ดูแลเว็บไซต์	ดำเนินการลงข้อมูลบนเว็บไซต์เป็นปัจจุบัน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ			
การมอบหมายหน้าที่	ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการระบุให้หัวหน้างานทุกสายงานเป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติและมีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบ การเผยแพร่ข้อมูลต้องเป็นข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน ชัดเจน และสามารถตรวจสอบได้	พ.ต.ท.ชยพล ปราบปราม สว.อก.สน.คั่นนายว	ออกคำสั่งคณะกรรมการให้เป็นปัจจุบัน
การประชุม การสร้างความเข้าใจ ในแต่ละกิจกรรม	มีการประชุมทำความเข้าใจ และมีการอบรมให้ความรู้ในการลงข้อมูลแต่ละหัวข้อ	พ.ต.ท.ชยพล ปราบปราม สว.อก.สน.คั่นนายว	มีการประชุมติดตามผลการดำเนินงาน

พ.ต.ท.



ผู้รายงานผลการดำเนินงาน

(ชยพล ปราบปราม)

สว.อก.สน.คั่นนายว

พ.ต.อ.



(นิรุชพล โยธามาศย์)

ผกก.สน.คั่นนายว

ผู้ตรวจสอบผลการดำเนินงาน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สน.คั่นนายาว

โทร. ๐๒๕-๓๐๙๗๔๕๑

ที่ ๐๐๓๕(บก.น.๒)๗/-

วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เรียน ผกก.สน.คั่นนายาว

ตามคำสั่ง สน.คั่นนายาว ที่ ๓๐๘/๒๕๖๗ ลง ๓๐ ธ.ค. ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลคั่นนายาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยให้สารวัตรอำนาจการ รวบรวมผลการดำเนินการแล้วรายงานให้ทราบเพื่อพิจารณาสั่งการ ความละเอียดแจ้งแล้วนั้น

ข้าฯ ขอเรียนว่า ได้รวบรวมผลการดำเนินการการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินฯ รายละเอียดตาม เอกสารแบบรายงานที่แนบมา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

พ.ต.ท.

ผู้รายงาน

(ไชยพล ปราบปราม)

สว.อก.สน.คั่นนายาว

- ทราบ

- แจ้งให้เจ้าหน้าที่ผู้ดูแลระบบ นำข้อมูล OIT เปิดเผยแพร่สาธารณะ ผ่านเว็บไซต์ของ สน.คั่นนายาว พร้อมปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน ทราบต่อไป

พ.ต.อ.

(นิรุชพล โยธามาศย์)

ผกก.สน.คั่นนายาว