



แผนบริหารจัดการความเสี่ยง ต่อการรับสินบน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

สถานีตำรวจนครบาลคันนายาว

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจนครบาลคันนายาว

ส่วนที่ 1 บทนำ

ปัจจุบันการดำเนินงานขององค์กรต้องเผชิญกับสภาพความไม่แน่นอนทั้งปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกองค์กร ซึ่งก่อให้เกิดเหตุการณ์ที่เป็นความเสี่ยงต่อการรับสินบนโดยความเสี่ยงจะส่งผลกระทบต่อองค์กร การบริหารความเสี่ยงเป็นเครื่องมือทางกลยุทธ์ที่สำคัญตามหลักการกำกับดูแลกิจกรรมที่ดีที่ช่วยในการบริหารงานและการตัดสินใจด้านต่าง ๆ เช่น การวางแผน การกำหนดกลยุทธ์ การติดตามควบคุมและวัดผลการปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้ทรัพยากรต่าง ๆ อย่างเหมาะสม มีประสิทธิภาพมากขึ้น และลดการสูญเสียและโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายแก่องค์กร ภายใต้สภาวะการดำเนินงานขององค์กรย่อมมีความเสี่ยงต่อการรับสินบน ซึ่งเป็นความไม่แน่นอนที่อาจจะส่งผลกระทบต่อการทำงานหรือเป้าหมายขององค์กรจึงมีความจำเป็นต้องจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนอย่างเป็นระบบ โดยระบุความเสี่ยงว่ามีปัจจัยใดบ้างที่กระทบต่อการดำเนินงานหรือเป้าหมายขององค์กร วิเคราะห์ความเสี่ยงจากผลกระทบและโอกาสที่เกิดขึ้นจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงกำหนดแนวทางในการจัดการความเสี่ยง และต้องคำนึงถึงคุณค่าในการจัดการความเสี่ยงอย่างเหมาะสม

การนำเครื่องมือประเมินความเสี่ยงมาใช้ในองค์กรจะช่วยเป็นหลักประกันในระดับหนึ่ง ว่าการดำเนินการขององค์กรจะมีความเสี่ยงต่อการรับสินบนหรือในกรณีพบการรับสินบนของเจ้าหน้าที่ที่ไม่คาดคิด โอกาสที่จะประสบกับปัญหาน้อยกว่าองค์กรอื่น หรือหากเกิดความเสียหายเกิดขึ้นก็จะเป็นการเกิดความเสียหายน้อยกว่าองค์กรที่ไม่มีการนำเครื่องมือการประเมิน ความเสี่ยงต่อการรับสินบนมาใช้เพราะได้มีการเตรียมการป้องกันการความเสี่ยงต่อการรับสินบนล่วงหน้าไว้โดยให้เป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติ งานประจำและประกอบกับ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้นำเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ โดยให้หน่วยงานภาครัฐประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนมาใช้เป็นเกณฑ์การประเมิน การดำเนินงานของส่วนราชการ เพื่อยกระดับการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสและลดปัญหาความเสี่ยงต่อการรับสินบน

สถานีตำรวจนครบาลคันนายาวจึงได้จัดทำกรประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนต่อการปฏิบัติหน้าที่ ที่อาจก่อให้เกิดขึ้นหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ขึ้นสำหรับใช้เป็นแนวทางในการบริหารปัจจัยและควบคุมกิจกรรมรวมทั้งกระบวนการ การดำเนินการต่าง ๆ เพื่อลดมูลเหตุของแต่ละโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายให้ระดับความเสี่ยง และ ผลกระทบที่จะเกิดขึ้นในอนาคตอยู่ในระดับที่สามารถยอมรับประเมินควบคุม และตรวจสอบได้อย่างมีระบบ

ส่วนที่ 2 การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

พิจารณาจาก 2 ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น

ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบนในอนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบทำให้การดำเนินงานไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส
ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มีความรู้หรือไม่มีความเข้าใจ คือ ปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Score)	คะแนนรวมที่แสดงให้เห็นถึงระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต ที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริต จาก 2 ปัจจัย คือ โอกาสเกิด (Likelihood) และผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบกระบวนการงานหรือโครงการ

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ตารางที่ 1 เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการรับสินบน (Likelihood)	
5	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก (ร้อยละ 10 ขึ้นไป)
4	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้สูง (ร้อยละ 10)
3	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นบางครั้ง (ร้อยละ 5)
2	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นน้อยมาก (น้อยกว่าร้อยละ 3)
1	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ 2 เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
5	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
4	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
3	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
2	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
1	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

ตารางที่ 3 ระดับความเสี่ยงการทุจริต

Risk Score					
โอกาสเกิด (Likelihood)	ผลกระทบ				
	1	2	3	4	5
5	ปานกลาง ($5 \times 1 = 5$)	สูง ($5 \times 2 = 10$)	สูงมาก ($5 \times 3 = 15$)	สูงมาก ($5 \times 4 = 20$)	สูงมาก ($5 \times 5 = 25$)
4	ปานกลาง ($4 \times 1 = 4$)	ปานกลาง ($4 \times 2 = 8$)	สูง ($4 \times 3 = 12$)	สูงมาก ($4 \times 4 = 16$)	สูงมาก ($4 \times 5 = 20$)
3	ต่ำ ($3 \times 1 = 3$)	ปานกลาง ($3 \times 2 = 6$)	ปานกลาง ($3 \times 3 = 9$)	สูง ($3 \times 4 = 12$)	สูงมาก ($3 \times 5 = 15$)
2	ต่ำ ($2 \times 1 = 2$)	ต่ำ ($2 \times 2 = 4$)	ปานกลาง ($2 \times 3 = 6$)	ปานกลาง ($2 \times 4 = 8$)	สูง ($2 \times 5 = 10$)
1	ต่ำ ($1 \times 1 = 1$)	ต่ำ ($1 \times 2 = 2$)	ปานกลาง ($1 \times 3 = 3$)	สูง ($1 \times 4 = 4$)	ปานกลาง ($1 \times 5 = 5$)

ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

● สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ต่ำ (น้อยกว่า 5 คะแนน)
● สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ปานกลาง (5 – 9 คะแนน)
● สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูง (10 – 14 คะแนน)
● สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูงมาก (15 คะแนนขึ้นไป)

การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจสถานีตำรวจนครบาลคันนายาว

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง
งานอำนวยการ						
กระบวนการงาน : การจัดซื้อจัดจ้าง						
1	เจ้าหน้าที่พัสดุสำรวจความต้องการวัสดุอุปกรณ์ของแต่ละฝ่าย เพื่อจัดทำแผนเสนอหัวหน้าหน่วยขออนุมัติจัดซื้อจัดจ้าง	-	1	1	1	ต่ำ
2	จัดทำแผนจัดซื้อจัดจ้างตามความต้องการเสนอผู้หัวหน้าหน่วยขออนุมัติ โดยระบุวงเงินงบประมาณ (ไม่เกิน 500,000 บาท) และแต่งตั้งคณะกรรมการในการจัดซื้อจัดจ้างตรวจสอบรับพัสดุ	-	1	1	1	ต่ำ
3	เสนอแผนการจัดซื้อจัดจ้างโดยวิธีเฉพาะเจาะจง เพื่อให้หัวหน้าหน่วยเห็นชอบอนุมัติ	-	1	1	1	ต่ำ
4	หัวหน้าหน่วยงานเห็นชอบเจ้าหน้าที่เจรจาทกลงราคากับผู้ประกอบการที่มีอาชีพขายหรือรับจ้างนั้นโดยตรง และดำเนินการตามระบบ e-GP	-เจ้าหน้าที่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ประกอบการเพื่อให้ได้รับการคัดเลือกเป็นคู่ค้าสัญญากับหน่วยงานรัฐ -มีการตกลงราคาส่วนต่างจากผู้ประกอบการภายหลังจากการจัดซื้อจัดจ้างได้รับการอนุมัติ	4	5	20	สูงมาก
5	เจ้าหน้าที่ประกาศผลผู้ชนะจัดซื้อจัดจ้าง	-	1	1	1	ต่ำ
6	ผู้ขายส่งมอบวัสดุตามที่ได้ตกลงไว้ โดยมีคณะกรรมการตรวจรับพัสดุเป็นผู้ตรวจสอบในการรับพัสดุและส่งมอบให้เจ้าหน้าที่พัสดุเพื่อทำบันทึกการรายงานการตรวจรับและทำเรื่องการเบิกจ่ายพัสดุ	-	1	1	1	ต่ำ

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง
งานป้องกันและปราบปราม						
กระบวนการ : การบังคับใช้กฎหมาย						
1	สวป.,รอง สวป.ฯ สายตรวจ ออกตรวจสถานบริการในเขตพื้นที่รับผิดชอบตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาให้มีการปิดล้อมตรวจค้นและตรวจสอบสถานบริการเพื่อป้องกันมิให้เกิดเหตุอาชญากรรมต่าง ๆ ในสถานบริการ	-	1	1	1	ต่ำ
2	เจ้าหน้าที่แสดงตัวเพื่อขอตรวจสอบสถานบริการ -ตรวจสอบใบอนุญาต -ตรวจสอบบุคคลที่เข้ามาทำงานในสถานบริการ -ตรวจสอบสถานบริการมีช่องทางสำรอง ทางหนีไฟ สำหรับเกิดเหตุการณ์ไม่คาดคิด -ตรวจสอบบุคคลที่เข้ามาใช้บริการ	-ตรวจพบแรงงานต่างด้าวทำงานโดยไม่ได้รับอนุญาตในสถานบริการ และมีการเสนอทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุมเพื่อดำเนินคดีหรือส่งกลับประเทศ -เจ้าหน้าที่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเสียเอง เพื่อละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ตามอำนาจหน้าที่ของตน	4	4	16	สูงมาก
3	รายงานผลการตรวจสถานบริการให้ผู้บังคับบัญชาทราบ	-	1	1	1	ต่ำ

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง
งานจราจร						
กระบวนการ : การบังคับใช้กฎหมายตั้งด่านตรวจวัดแอลกอฮอล์						
1	เจ้าหน้าที่ตั้งด่านตรวจวัดแอลกอฮอล์ตามระเบียบคำสั่ง ตร.	-	1	1	1	ต่ำ
2	เจ้าหน้าที่เรียกตรวจผู้ขับขี่ยานพาหนะ ในลักษณะสงสัยเมาสุราในขณะที่ขับขี่	-	1	1	1	ต่ำ
3	เจ้าหน้าที่นำที่ตรวจวัดปริมาณแอลกอฮอล์ให้ผู้ขับขี่ยานพาหนะที่ต้องสงสัยเป่าลมเข้าไปในเครื่องตรวจวัด -ถ้ามีปริมาณแอลกอฮอล์เกินกว่าที่กฎหมายกำหนด เจ้าหน้าที่ต้องดำเนินการจับกุมนำส่งพนักงานสอบสวนดำเนินคดี -ถ้าไม่มีหรือไม่เกินกว่าที่กฎหมายกำหนดปล่อยตัวไม่ดำเนินคดี	-ผู้ขับขี่ในขณะเมาสุรา เสนอทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นเพื่อแลกกับการไม่ต้องเป่าเครื่องวัดหรือไม่ถูกจับกุมดำเนินคดี -เจ้าหน้าที่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเสียเอง เพื่อละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ตามอำนาจหน้าที่ของตนในขณะที่ปฏิบัติหน้าที่	5	4	20	สูงมาก
4	รายงานผลการปฏิบัติให้ผู้บังคับบัญชาทราบ	-	1	1	1	ต่ำ

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
งานสืบสวน						
กระบวนการ : การบังคับใช้กฎหมายติดตามจับกุมผู้ต้องหาตามหมายจับ						
1	เจ้าหน้าที่สืบสวน สืบค้นติดตามบุคคลตามหมายจับในระบบ	-	1	1	1	ต่ำ
2	เจ้าหน้าที่สืบสวน หาข่าวว่าบุคคลตามหมายจับที่ได้สืบค้น พักอาศัยอยู่ที่ใด บริเวณใดเพื่อติดตามจับกุมตัวได้ และขอหมายค้น (กรณีที่จับกุมโดยต้องมีหมายค้น)	-	1	1	1	ต่ำ
3	เจ้าหน้าที่สืบสวนมีการประชุมติดตามวางแผนเพื่อเข้าจับกุมตัวผู้ต้องหาตามหมายจับ	-	1	1	1	ต่ำ
4	เจ้าหน้าที่แสดงตัวเข้าจับบุคคลตามหมายจับ และแสดงหมายค้น, หมายจับแล้วแต่กรณี ให้บุคคลนั้นดู	-ผู้ต้องหาตามหมายจับเสนอทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดแก่เจ้าหน้าที่เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุมตัวดำเนินคดี -เจ้าหน้าที่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเสียเอง เพื่อให้ปล่อยตัวบุคคลตามหมายจับ	4	5	20	สูงมาก
5	เจ้าหน้าที่ทำบันทึกจับกุม พร้อมหมายจับบุคคลตามหมายจับ นำส่งพนักงานสอบสวนดำเนินคดี	-	1	1	1	ต่ำ
6	รายงานผลการปฏิบัติให้ผู้บังคับบัญชาทราบ	-	1	1	1	ต่ำ

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง
งานสอบสวน						
กระบวนการ : การอำนวยความสะดวกยุติธรรมการสอบสวนคดีอาญา						
1	พนักงานสอบสวนรับตัวผู้ต้องหาพร้อมบันทึกจับกุมไว้เพื่อสอบปากคำ โดยพนักงานสอบสวนมีอำนาจในการควบคุมตัวไว้ได้ 48 ชม. เพื่อทำการสอบสวน	-	1	1	1	ต่ำ
2	พนักงานสอบสวน สอบปากคำผู้ต้องหา พยาน ผู้เสียหาย และรวบรวมพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องเพื่อพิสูจน์ความผิดและบริสุทธิ์ของผู้ต้องหา ซึ่งต้องใช้เวลาตามที่กฎหมายกำหนดในเรื่องการผิดฟ้องฝากขังในระหว่างนั้นพนักงานสอบสวนต้องส่งผู้ต้องหาฝากขังต่อศาล	-เจ้าหน้าที่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้กระทำ ความผิด เพื่อแลกกับการรวบรวมพยานหลักฐานให้คดีไม่มีมูลความผิด -เจ้าหน้าที่เปิดเผยข้อมูลสาระสำคัญในสำนวนเพื่อแลกทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด	4	4	16	สูงมาก
3	พนักงานสอบสวน รวบรวมพยานหลักฐานสรุปสำนวนทำความเห็นควรสั่งฟ้องหรือไม่ฟ้อง เสนออัยการเพื่อสั่งฟ้องหรือไม่ฟ้อง ผู้ต้องหาให้ได้รับโทษตามกฎหมาย	-เจ้าหน้าที่ทำสำนวนล่าช้า หลักฐานไม่พอฟ้องอันนำไปสู่เหตุที่อัยการสั่งไม่ฟ้องหรือสั่งสอบสวนเพิ่มเติม	2	2	4	ต่ำ
4	พนักงานสอบสวนสรุปสำนวนส่งอัยการ -พนักงานสอบสวนมีความเห็นควรสั่งฟ้องพร้อมส่งตัวผู้ต้องหาพร้อมสำนวนให้อัยการ -พนักงานสอบสวนมีความเห็นควรงดการสอบสวน พร้อมส่งสำนวนให้อัยการ	-	1	1	1	ต่ำ

ส่วนที่ 3 แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจนครบาลคันนายาว

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน พิจารณารisk ต่อการรับสินบน ที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการ ความเสี่ยงต่อการรับสินบน ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซนสีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุดและประเมิน ความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงต่อการรับสินบนที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ระดับ	คำอธิบาย การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน ที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความ เข้มแข็ง และดำเนินไปได้อย่าง เหมาะสม ซึ่งช่วยให้ เกิดความมั่นใจ ได้ในระดับที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
พอใช้	การควบคุมยัง ขาดประสิทธิภาพ ถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญแต่ก็ ควรมีการปรับปรุง เพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
อ่อน	การควบคุม ไม่ได้มาตรฐาน ที่ยอมรับได้เนื่องจาก มีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผล การควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่า จะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจนครบาลสถานีตำรวจนครบาลคันนายาว
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ที่	กระบวนการงาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานอำนวยการ								
1	การจัดซื้อจัดจ้าง	หัวหน้าหน่วยงานเห็นชอบเจ้าหน้าที่เจรจาตกลงราคากับผู้ประกอบการที่มีอาชีพขายหรือรับจ้างนั้นโดยตรง และดำเนินการตามระบบ e-GP	-เจ้าหน้าที่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ประกอบการเพื่อให้ได้รับการคัดเลือกเป็นคู่ค้าสัญญากับหน่วยงานรัฐ -มีการตกลงราคาส่วนต่างจากผู้ประกอบการภายหลังจากการจัดซื้อจัดจ้างได้รับการอนุมัติ	20 สูงมาก	1.กำชับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ 2.เสริมสร้างการควบคุมแล ผู้ได้บังคับบัญชาตามคำสั่ง 1212/2537 3.ประกาศผลการจัดซื้อจัดจ้างลงในระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ (EGP) และเว็บไซต์ของหน่วยงาน 4.เปิดช่องทางการรับแจ้งเรื่องการทุจริตทางเว็บไซต์ของหน่วย 5.ผู้บังคับบัญชา กำชับ ให้ปฏิบัติตาม ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อสั่งการอย่างเคร่งครัด 6.โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตและการรับสินบน แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	1.ประชุมกำชับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ 2.ออกคำสั่งหน่วยให้ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 ให้ลงไปสอดส่อง ดูแล ผู้ได้บังคับบัญชา 3.เผยแพร่ประกาศผลการจัดซื้อจัดจ้างลงในระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ (EGP) และเว็บไซต์ของหน่วยงาน 4.เผยแพร่ช่องทางการรับแจ้งเรื่องการทุจริตทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน 5.ประชุมฝ่ายงานอำนวยการ ผู้บังคับบัญชา กำชับ เจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตาม ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อสั่งการอย่างเคร่งครัด 6.จัดอบรมโครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตและการรับสินบน แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	ต.ค.68-ก.ย.69	สว.อก.

ที่	กระบวนการ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานป้องกันปราบปราม								
1	การบังคับใช้กฎหมายตรวจสอบสถานบริการ	เจ้าหน้าที่แสดงตัวเพื่อขอตรวจสอบสถานบริการ -ตรวจสอบใบอนุญาต -ตรวจบุคคลที่เข้ามาทำงานในสถานบริการ -ตรวจสอบสถานบริการมีช่องทางสำรองทางหนีไฟสำหรับเกิดเหตุการณ์ไม่คาดคิด -ตรวจบุคคลที่เข้ามาใช้บริการ	-ตรวจพบแรงงานต่างด้าวทำงานโดยไม่ได้รับอนุญาตในสถานบริการ และมีการเสนอทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุมเพื่อดำเนินคดีหรือส่งกลับประเทศ -เจ้าหน้าที่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเสียเอง เพื่อละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ตามอำนาจหน้าที่ของตน	16 สูงมาก	1.กำชับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ 2.เสริมสร้างการควบคุมแล ผู้ได้บังคับบัญชาตามคำสั่ง 1212/2537 3.ผู้บังคับบัญชา กำชับ เน้นย้ำการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้ประชาสัมพันธ์ ตรวจสอบ สถานบริการหรือสถานประกอบการที่เปิดบริการคล้ายกับสถานบริการภายในเขต แจ้งให้เปิด-ปิดตรงตามเวลาที่กฎหมายกำหนดและให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด 4.ผู้บังคับบัญชา กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อสั่งการอย่างเคร่งครัด ห้ามมิให้เรียกรับหรือยอมรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด หากมีการเรียกรับ หรือ ยอมรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย 5.โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตและการรับสินบน แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	1.ประชุมกำชับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ 2.ออกคำสั่งหน่วยให้ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 ให้ลงไปสอดส่อง ดูแล ผู้ได้บังคับบัญชา 3.อบรมปล่อยแถวก่อนออกปฏิบัติงาน ผู้บังคับบัญชา กำชับ เน้นย้ำการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้ประชาสัมพันธ์ ตรวจสอบ สถานบริการแจ้งให้เปิด-ปิดตรงตามเวลาที่กฎหมายกำหนดและให้ปฏิบัติตาม 4.ปล่อยแถวก่อนออกปฏิบัติงาน ผู้บังคับบัญชา กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อสั่งการอย่างเคร่งครัด ห้ามมิให้เรียกรับหรือยอมรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด หากมีการเรียกรับ หรือยอมรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย 5.จัดอบรมโครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตและการรับสินบน แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	ต.ค.68-ก.ย.69	รอง ผกก.ป.

ที่	กระบวนการ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานจราจร								
1	การบังคับใช้กฎหมายด้านตรวจวัดแอลกอฮอล์	เจ้าหน้าที่นำที่ตรวจวัดปริมาณแอลกอฮอล์ให้ผู้ขับขี่ยานพาหนะที่ต้องสงสัยเป่าลมเข้าไปในเครื่องตรวจวัด-ถ้ามีปริมาณแอลกอฮอล์เกินกว่าที่กฎหมายกำหนดเจ้าหน้าที่ต้องดำเนินการจับกุม นำส่งพนักงานสอบสวนดำเนินคดี-ถ้าไม่มีหรือไม่เกินกว่าที่กฎหมายกำหนดปล่อยตัวไม่ดำเนินคดี	-ผู้ขับขี่ขณะเมาสุราเสนอทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นเพื่อแลกกับการไม่ต้องเป่าเครื่องวัดหรือไม่ถูกจับกุมดำเนินคดี-เจ้าหน้าที่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเสียเอง เพื่อละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ตามอำนาจหน้าที่ของตนในขณะปฏิบัติหน้าที่	20 สูงมาก	1.กำชับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ 2.เสริมสร้างการควบคุมแล ผู้ได้บังคับบัญชาตามคำสั่ง 1212/2537 3.ผู้บังคับบัญชา กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อสั่งการอย่างเคร่งครัด ห้ามมิให้เรียกรับหรือยอมรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด หากมีการเรียกรับ หรือยอมรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย 4.ผู้บังคับบัญชา กำชับ เน้นย้ำให้บันทึกภาพเคลื่อนไหวแบบดิจิทัล (Police Body Camera) ตลอดระยะเวลาของการตั้งด่านกวดขันวินัยจราจร 5.ผู้บังคับบัญชา กำชับ เน้นย้ำให้เจ้าหน้าที่ออกใบสั่งทุกข้อหาและลงข้อมูลในระบบ (Police Ticket Management – PTM) ทุกครั้งหลังออกใบสั่งจราจร 6.โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตและการรับสินบน แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	1.ประชุมกำชับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ 2.ออกคำสั่งหน่วยให้ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 ให้ลงไปสอดส่อง ดูแล ผู้ได้บังคับบัญชา 3.อบรมปล่อยแถวก่อนออกปฏิบัติงาน ผู้บังคับบัญชา กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อสั่งการอย่างเคร่งครัด ห้ามมิให้เรียกรับหรือยอมรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด หากมีการเรียกรับ หรือยอมรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย 4.อบรมปล่อยแถวก่อนออกปฏิบัติงาน ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบความพร้อมของอุปกรณ์ในการปฏิบัติงาน กำชับและเน้นย้ำให้บันทึกภาพเคลื่อนไหวแบบดิจิทัล (Police Body Camera) ตลอดระยะเวลาของการตั้งด่านตรวจวัดแอลกอฮอล์ 5.จัดอบรมโครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตและการรับสินบน แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	ต.ค.68-ก.ย.69	รอง ผกก.จร.

ที่	กระบวนการ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานสืบสวน								
1	การบังคับใช้กฎหมาย ติดตามจับกุมผู้ต้องหาตามหมายจับ	เจ้าหน้าที่แสดงตัวเข้าจับบุคคลตามหมายจับ และแสดงหมายค้น, หมายจับแล้วแต่กรณี ให้บุคคลนั้นดู	-ผู้ต้องหาตามหมายจับเสนอทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด แก่เจ้าหน้าที่เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุมตัวดำเนินคดี -เจ้าหน้าที่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเสียเอง เพื่อให้ปล่อยตัวบุคคลตามหมายจับ	20 สูงมาก	1.กำชับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ 2.เสริมสร้างการควบคุมแล ผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง 1212/2537 3.ผู้บังคับบัญชา กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อสั่งการอย่างเคร่งครัด ห้ามมิให้เรียกรับหรือยอมรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด หากมีการเรียกรับ หรือ ยอมรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย 4.ผู้บังคับบัญชา กำชับ เน้นย้ำให้บันทึกภาพเคลื่อนไหวแบบดิจิทัล (Police Body Camera) ทุกครั้งที่มีการเข้าจับกุม 5.โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตและการรับสินบน แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	1.ประชุมกำชับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ 2.ออกคำสั่งหน่วยให้ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 ให้ลงไปสอดส่อง ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา 3.อบรมปล่อยแถวก่อนออกปฏิบัติงาน ผู้บังคับบัญชา กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อสั่งการอย่างเคร่งครัด ห้ามมิให้เรียกรับหรือยอมรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด หากมีการเรียกรับ หรือยอมรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย 4.อบรมปล่อยแถวก่อนออกปฏิบัติงาน ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบความพร้อมของอุปกรณ์ในการปฏิบัติงาน กำชับและเน้นย้ำให้บันทึกภาพเคลื่อนไหวแบบดิจิทัล (Police Body Camera) ทุกครั้งที่มีการเข้าจับกุม 5.จัดอบรมโครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตและการรับสินบน แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	ต.ค.68-ก.ย.69	รอง ผกก. สส.

ที่	กระบวนการงาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานสอบสวน								
1	การอำนวยความสะดวก	พนักงานสอบสวนสอบปากคำผู้ต้องหา พยาน ผู้เสียหาย และรวบรวมพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องเพื่อพิสูจน์ความผิดและบริสุทธิ์ของผู้ต้องหา ซึ่งต้องใช้เวลาตามที่กฎหมายกำหนดในเรื่องการมัดฟ้องฝากขังในระหว่างนั้น พนักงานสอบสวนต้องส่งผู้ต้องหาฝากขังต่อศาล	-เจ้าหน้าที่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้กระทำความผิด เพื่อแลกกับการรวบรวมพยานหลักฐานให้คดีไม่มีมูลความผิด -เจ้าหน้าที่เปิดเผยข้อมูลสาระสำคัญในสำนวนเพื่อแลกกับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด	16 สูงมาก	1.กำชับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ 2.เสริมสร้างการควบคุมแล ผู้ได้บังคับบัญชาตามคำสั่ง 1212/2537 3.ผู้บังคับบัญชา กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อสั่งการอย่างเคร่งครัด ห้ามมิให้เรียกรับหรือยอมรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด หากมีการเรียกรับ หรือยอมรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย 4.มีการตรวจสอบสำนวนการสอบสวนตามรอบทุกครั้งทุกสำนวน 5.ผู้บังคับบัญชา ใช้มาตรการการควบคุม ตรวจสอบ เรงรัดการสอบสวนคดีอาญา ตามคำสั่ง ตร.ที่ 419/2556 6.โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตและการรับสินบน แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	1.ประชุมกำชับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ 2.ออกคำสั่งหน่วยให้ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 ให้ลงไปสอดส่อง ดูแลผู้ได้บังคับบัญชา 3.ประชุมงานสอบสวนผู้บังคับบัญชา กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อสั่งการอย่างเคร่งครัด ห้ามมิให้เรียกรับหรือยอมรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด หากมีการเรียกรับ หรือยอมรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย 4.กำชับพนักงานสอบสวนให้มีการเสนอสำนวนตรวจทุกครั้ง 30 วัน 60 วัน 5.ประชุมงานสอบสวน ผู้บังคับบัญชา กำชับ เน้นย้ำให้พนักงานสอบสวน ปฏิบัติตามคำสั่ง ตร.ที่ 419/2556 เรื่องการอำนวยความสะดวก ยุติธรรมทางอาญา 6.จัดอบรมโครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตและการรับสินบน แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	ต.ค.68-ก.ย.69	รอง ผกก. (สอบสวน)

ลงชื่อ พ.ต.อ.

(นิรุชพล โยธามาศย์)
ผกก.สน.คันนายาว