



รายงานผลการดำเนินการ เพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

สถานีตำรวจนครบาลคันนายาว



บทนำ

ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา 128 วรรคหนึ่ง ได้กำหนดห้ามมิให้เจ้าพนักงานของรัฐผู้ได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมายหรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด และและประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ. 2564 ข้อ 2(2) ชื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ ตามกฎหมาย ระเบียบแบบแผนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ด้วยความโปร่งใส ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มิใช่เป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ รับผิดชอบต่อหน้าที่สิทธิมนุษยชน มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบที่มีจิตสำนึกที่ดีคำนึงถึงสังคมและข้อ 2(4) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่า ประโยชน์ส่วนตัวมีจิตสาธารณะร่วมมือร่วมใจและเสียสละในการทำประโยชน์เพื่อส่วนรวมและสร้างสรรค์ให้เกิด ประโยชน์สุขแก่สังคมประกอบกับแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) กำหนดกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ กิจกรรมที่ 4 พัฒนาระบบราชการไทย ให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์

สถานีตำรวจนครบาลคันนายาวได้จัดทำการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนต่อการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ ตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ขึ้นสำหรับใช้เป็นแนวทางในการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น พร้อมนี้ได้จัดทำแผนการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน เพื่อมิให้เจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจนครบาลคันนายาว เรียบร้อยทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ทั้งก่อนและหลังปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงานเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชนเพื่อสร้างกลไกที่มีประสิทธิภาพในการขับเคลื่อนให้ข้าราชการตำรวจทุกระดับนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม สถานีตำรวจนครบาลคันนายาว ได้จึงได้กำหนดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนแยกตามสายงานโดยมีผลการดำเนินการเพื่อจัดการ ความเสี่ยงต่อการรับสิน ดังนี้

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

งานอำนวยการ			
กระบวนการ : การจัดซื้อจัดจ้าง			
ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
-เจ้าหน้าที่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ประกอบการเพื่อให้ได้รับการคัดเลือกเป็นคู่ค้าสัญญากับหน่วยงานรัฐ -มีการตกลงราคาส่วนต่างจากผู้ประกอบการภายหลังจากการจัดซื้อจัดจ้างได้รับการอนุมัติ	1.กำชับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ 2.เสริมสร้างการควบคุมแล ผู้ได้บังคับบัญชาตามคำสั่ง 1212/2537 3.ประกาศผลการจัดซื้อจัดจ้างลงในระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ (EGP) และเว็บไซต์ของหน่วยงาน 4.เปิดช่องทางการรับแจ้งเรื่องการทุจริตทางเว็บไซต์ของหน่วย 5.ผู้บังคับบัญชา กำชับ ให้ปฏิบัติตาม ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อสั่งการอย่างเคร่งครัด 6.โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตและการรับสินบน แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	1.ประชุมกำชับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy)จากการปฏิบัติหน้าที่ 2.ออกคำสั่งหน่วยให้ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 ให้ลงไปสอดส่อง ดูแลผู้ได้บังคับบัญชา 3.เผยแพร่ประกาศผลการจัดซื้อจัดจ้างลงในระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ (EGP) และเว็บไซต์ของหน่วยงาน 4.เผยแพร่ช่องทางการรับแจ้งเรื่องการทุจริตทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน 5.ประชุมฝ่ายงานอำนวยการ ผู้บังคับบัญชา กำชับ เจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตาม ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อสั่งการอย่างเคร่งครัด 6.จัดอบรมโครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตและการรับสินบน แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	1.บุคลากรในสถานี่ตำรวจมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวและปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ช่วยป้องกันและ ลดโอกาสในการรับสินบน ผลประโยชน์ทับซ้อนในรูปแบบต่าง ๆ 2.ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 มีการดูแลผู้ได้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด 3.มีการประกาศเผยแพร่ผลการจัดซื้อจัดจ้างให้ทราบโดยทั่วกันผ่านช่องทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ 4.มีช่องทางการรับแจ้งเรื่องการทุจริตบนเว็บไซต์ของหน่วย ประชาชนสามารถร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และทันสมัย 5.มีผู้บังคับบัญชาคอยตรวจสอบดูแลอย่างใกล้ชิดเพื่อให้งานการจัดซื้อจัดจ้าง ดำเนินตามกฎหมาย กฎ และระเบียบ 6.สร้างจิตสำนึกที่ดีแก่เจ้าหน้าที่ ในการทำความดีหรือสิ่งที่เป็นประโยชน์ต่อสาธารณะโดยไม่หวังผลตอบแทน

รูปกิจกรรมฝ่ายอำนวยการ ผู้บังคับบัญชาประชุมติดตามผลการดำเนินงานอำนวยการ เน้นย้ำการเบิกจ่ายงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างวัสดุอุปกรณ์
ซ่อมแซมปรับปรุงสถานที่ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อสั่งการอย่างเคร่งครัด

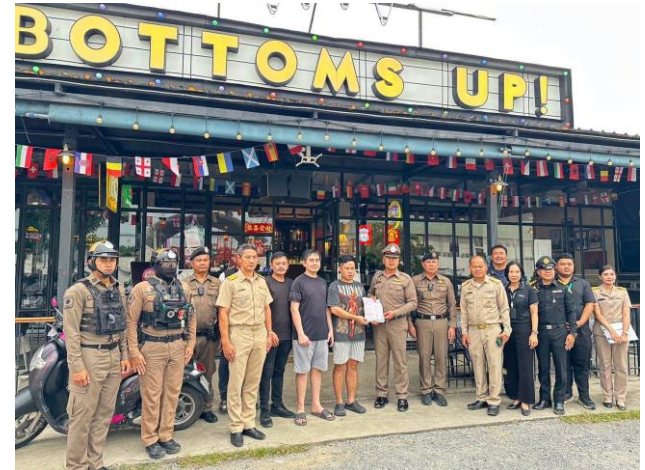


งานป้องกันปราบปราม			
กระบวนการ : การบังคับใช้กฎหมายตรวจสอบสถานบริการ			
ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
- ตรวจพบแรงงานต่างด้าวทำงานโดยไม่ได้รับอนุญาตในสถานบริการ และมีการเสนอทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุมเพื่อดำเนินคดีหรือส่งกลับประเทศ - เจ้าหน้าที่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเสียเอง เพื่อละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ตามอำนาจหน้าที่ของตน	1.กำชับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ 2.เสริมสร้างการควบคุมแล ผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง 1212/2537 3.ผู้บังคับบัญชา กำชับ เน้นย้ำการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้ประชาสัมพันธ์ ตรวจสอบสถานบริการหรือสถานประกอบการที่เปิดบริการคล้ายกับสถานบริการภายในเขต แจ้งให้เปิด-ปิดตรงตามเวลาที่กฎหมายกำหนดและให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด 4.ผู้บังคับบัญชา กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ ข้อสั่งการอย่างเคร่งครัด ห้ามมิให้เรียกรับหรือยอมรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด หากมีการเรียกรับ หรือยอมรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย 5.โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตและการรับสินบน แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	1.ประชุมกำชับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ 2.ออกคำสั่งหน่วยให้ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 ให้ลงไปสอดส่อง ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา 3.อบรมปล่อยแถวก่อนออกปฏิบัติงานผู้บังคับบัญชา กำชับ เน้นย้ำการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้ประชาสัมพันธ์ ตรวจสอบ สถานบริการแจ้งให้เปิด-ปิดตรงตามเวลาที่กฎหมายกำหนดและให้ปฏิบัติตาม 4.อบรมปล่อยแถวก่อนออกปฏิบัติงานผู้บังคับบัญชา กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อสั่งการอย่างเคร่งครัด ห้ามมิให้เรียกรับหรือยอมรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด หากมีการเรียกรับ หรือยอมรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย 5.จัดอบรมโครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตและการรับสินบน แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	1.บุคลากรในสถานี่ตำรวจมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวและปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ช่วยป้องกันและ ลดโอกาสในการรับสินบน ผลประโยชน์ทับซ้อนในรูปแบบต่าง ๆ 2.ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 มีการดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด 3.สถานบริการหรือสถานประกอบการที่เปิดบริการคล้ายกับสถานบริการภายในเขตพื้นที่ ปิดตรงตามเวลาที่กฎหมายกำหนด และปัญหาการเรียกรับสินจากสถานบริการหรือสถานประกอบการลดน้อยลง 4.ผู้ใต้บังคับบัญชา ปฏิบัติตามข้อกำชับ ข้อสั่งการเรื่องการเรียกรับสินบนของผู้บังคับบัญชาอย่างเคร่งครัดทุกครั้งที่ออกปฏิบัติงาน 5.หลังจากปฏิบัติหน้าที่มีการรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บังคับบัญชาทราบอย่างสม่ำเสมอ 6.สร้างจิตสำนึกที่ดีแก่เจ้าหน้าที่ ในการทำความดีหรือสิ่งที่เป็นประโยชน์ต่อสาธารณะโดยไม่หวังผลตอบแทน

รูปกิจกรรมฝ่ายป้องกันปราบปราม ผู้บังคับบัญชาประชุมชี้แจงการปฏิบัติหน้าที่กำชับเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อสั่งการอย่างเคร่งครัด



รูปกิจกรรมเจ้าหน้าที่ฝ่ายป้องกันปราบปรามประชาสัมพันธ์ ตรวจสอบสถานบริการหรือสถานประกอบการที่เปิดบริการคล้ายกับสถานบริการ
ภายในเขตพื้นที่แจ้งให้เปิด-ปิดตรงตามเวลาที่กฎหมายกำหนด



งานจราจร			
กระบวนการ : การบังคับใช้กฎหมายตั้งด่านตรวจวัดแอลกอฮอล์			
ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
-ผู้ขับขี่ในขณะเมาสุรา เสนอทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นเพื่อแลกกับการไม่ต้องเป่าเครื่องวัดหรือไม่ถูกจับกุมดำเนินคดี - เจ้าหน้าที่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเสียเอง เพื่อละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ตามอำนาจหน้าที่ของตนในขณะที่ปฏิบัติหน้าที่	1.กำชับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ 2.เสริมสร้างการควบคุมแล ผู้ได้บังคับบัญชาตามคำสั่ง 1212/2537 3.ผู้บังคับบัญชา กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ ข้อสั่งการอย่างเคร่งครัด ห้ามมิให้เรียกรับหรือยอมรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด หากมีการเรียกรับ หรือยอมรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย 4.ผู้บังคับบัญชา กำชับ เน้นย้ำให้บันทึกภาพเคลื่อนไหวแบบดิจิตอล (Police Body Camera) ตลอดระยะเวลาของการตั้งด่านกวดขันวินัยจราจร 5.ผู้บังคับบัญชา กำชับ เน้นย้ำให้เจ้าหน้าที่ออกใบสั่งทุกข้อหาและลงข้อมูลในระบบ (Police Ticket Management – PTM) ทุกครั้งหลังออกใบสั่งจราจร 6.โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตและการรับสินบน แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	1.ประชุมกำชับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ 2.ออกคำสั่งหน่วยให้ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 ให้ลงไปสอดส่อง ดูแลผู้ได้บังคับบัญชา 3.อบรมปล่อยแถวก่อนออกปฏิบัติงานผู้บังคับบัญชา กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อสั่งการอย่างเคร่งครัด ห้ามมิให้เรียกรับหรือยอมรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด หากมีการเรียกรับ หรือยอมรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย 4.อบรมปล่อยแถวก่อนออกปฏิบัติงานผู้บังคับบัญชาตรวจสอบความพร้อมของ อุปกรณ์ในการปฏิบัติงาน กำชับและเน้นย้ำให้บันทึกภาพเคลื่อนไหวแบบดิจิตอล (Police Body Camera) ตลอดระยะเวลาของการตั้งด่านตรวจวัดแอลกอฮอล์ 5.จัดอบรมโครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตและการรับสินบน แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	1.บุคลากรในสถานีตำรวจมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวและปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ช่วยป้องกันและ ลดโอกาสในการรับสินบน ผลประโยชน์ทับซ้อนในรูปแบบต่าง ๆ 2.ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 มีการดูแลผู้ได้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด 3.ผู้ได้บังคับบัญชา ปฏิบัติตามข้อกำหนด ข้อสั่งการเรื่องการเรียกรับสินบนของผู้บังคับบัญชาอย่างเคร่งครัดทุกครั้งที่ยังออกปฏิบัติงาน 4.ผู้ปฏิบัติหน้าที่มีอุปกรณ์ในการปฏิบัติงานครบทุกครั้ง ตลอดเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ 5.ในการปรับได้ออกใบสั่งมีลงข้อมูลในระบบ (Police Ticket Management – PTM) ทุกครั้ง 6.หลังจากปฏิบัติหน้าที่มีการรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บังคับบัญชาทราบอย่างสม่ำเสมอ 7.สร้างจิตสำนึกที่ดีแก่เจ้าหน้าที่ ในการทำความดีหรือสิ่งที่เป็นประโยชน์ต่อสาธารณะโดยไม่หวังผลตอบแทน

รูปกิจกรรมฝ่ายจราจร ผู้บังคับบัญชาประชุมชี้แจงปฏิบัติหน้าที่กำกับเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อสั่งการอย่างเคร่งครัด



รูปกิจกรรมเจ้าหน้าที่ตำรวจฝ่ายจราจรตั้งด่านจุดตรวจวัดแอลกอฮอล์



งานสืบสวน			
กระบวนการ : การบังคับใช้กฎหมายติดตามจับกุมผู้ต้องหาตามหมายจับ			
ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
-ผู้ต้องหาตามหมายจับเสนอทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดแก่เจ้าหน้าที่เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุมตัวดำเนินคดี -เจ้าหน้าที่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเสียเองเพื่อให้ปล่อยตัวบุคคลตามหมายจับ	1.กำชับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ 2.เสริมสร้างการควบคุมแล ผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง 1212/2537 3.ผู้บังคับบัญชา กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ ข้อสั่งการอย่างเคร่งครัด ห้ามมิให้เรียกรับหรือยอมรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด หากมีการเรียกรับ หรือยอมรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย 4.ผู้บังคับบัญชา กำชับ เน้นย้ำให้บันทึกภาพเคลื่อนไหวแบบดิจิตอล (Police Body Camera) ทุกครั้งที่มีการเข้าจับกุม 5.โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตและการรับสินบน แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	1.ประชุมกำชับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ 2.ออกคำสั่งหน่วยให้ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 ให้ลงไปสอดส่อง ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา 3.อบรมปล่อยแถวก่อนออกปฏิบัติงานผู้บังคับบัญชา กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อสั่งการอย่างเคร่งครัด ห้ามมิให้เรียกรับหรือยอมรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด หากมีการเรียกรับ หรือยอมรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย 4.อบรมปล่อยแถวก่อนออกปฏิบัติงานผู้บังคับบัญชาตรวจสอบความพร้อมของอุปกรณ์ในการปฏิบัติงาน กำชับและเน้นย้ำให้บันทึกภาพเคลื่อนไหวแบบดิจิตอล (Police Body Camera) ทุกครั้งที่มีการเข้าจับกุม 5.จัดอบรมโครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตและการรับสินบน แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	1.บุคลากรในสถานีตำรวจมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวและปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ช่วยป้องกันและ ลดโอกาสในการรับสินบน ผลประโยชน์ทับซ้อนในรูปแบบต่าง ๆ 2.ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 มีการดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด 3.ผู้ใต้บังคับบัญชา ปฏิบัติตามข้อกำหนด ข้อสั่งการเรื่องการเรียกรับสินบนของผู้บังคับบัญชาอย่างเคร่งครัดทุกครั้งที่ออกปฏิบัติงาน 4.ผู้ปฏิบัติหน้าที่มีอุปกรณ์ในการปฏิบัติงานครบทุกครั้งตลอดเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ 5.หลังจากปฏิบัติหน้าที่มีการรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บังคับบัญชาทราบอย่างสม่ำเสมอ 6.สร้างจิตสำนึกที่ดีแก่เจ้าหน้าที่ ในการทำความดีหรือสิ่งที่เป็นประโยชน์ต่อสาธารณะโดยไม่หวังผลตอบแทน

รูปกิจกรรมฝ่ายสืบสวน ผู้บังคับบัญชาประชุมชี้แจงการปฏิบัติหน้าที่กำชับเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อสั่งการอย่างเคร่งครัด



งานสอบสวน			
กระบวนการ : การอำนวยความสะดวกการสอบสวนคดีอาญา			
ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
-เจ้าหน้าที่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้กระทำความผิด เพื่อแลกกับการรวบรวมพยานหลักฐานให้คดีไม่มีมูลความผิด -เจ้าหน้าที่เปิดเผยข้อมูลสาระสำคัญในสำนวนเพื่อแลกกับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด	1.กำชับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ 2.เสริมสร้างการควบคุมแล ผู้ได้บังคับบัญชาตามคำสั่ง 1212/2537 3.ผู้บังคับบัญชา กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ ข้อสั่งการอย่างเคร่งครัด ห้ามมิให้เรียกรับหรือยอมรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด หากมีการเรียกรับ หรือยอมรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย 4.มีการตรวจสอบสำนวนการสอบสวนตามรอบทุกครั้ง ทุกสำนวน 5.ผู้บังคับบัญชา ใช้มาตรการการควบคุม ตรวจสอบเร่งรัดการสอบสวนคดีอาญา ตามคำสั่ง ตร.ที่ 419/2556 6.โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตและการรับสินบน แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	1.ประชุมกำชับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ 2.ออกคำสั่งหน่วยให้ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 ให้ลงไปสอดส่อง ดูแลผู้ได้บังคับบัญชา 3.ประชุมงานสอบสวนผู้บังคับบัญชา กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อสั่งการอย่างเคร่งครัด ห้ามมิให้เรียกรับหรือยอมรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด หากมีการเรียกรับหรือยอมรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย 4.กำชับพนักงานสอบสวนให้มีการเสนอสำนวนตรวจทุกครั้งที่ 30 วัน 60 วัน 5.ประชุมงานสอบสวน ผู้บังคับบัญชา กำชับ เน้นย้ำให้พนักงานสอบสวน ปฏิบัติตามคำสั่ง ตร.ที่ 419/2556 เรื่องการอำนวยความสะดวกทางอาญา 6.จัดอบรมโครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตและการรับสินบน แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	1.บุคลากรในสถานี่ตำรวจมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวและปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ช่วยป้องกันและลดโอกาสในการรับสินบน ผลประโยชน์ทับซ้อนในรูปแบบต่าง ๆ 2.ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 มีการดูแลผู้ได้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด 3.ผู้ได้บังคับบัญชา ปฏิบัติตามตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อสั่งการอย่างเคร่งครัด 4.พนักงานสอบสวนมีการเสนอตรวจสำนวนตามรอบเวลาอย่างสม่ำเสมอ 5.ประชาชนได้รับความเป็นธรรมในการดำเนินคดีตามกฎหมาย 6.สร้างจิตสำนึกที่ดีแก่เจ้าหน้าที่ ในการทำความดีหรือสิ่งที่เป็นประโยชน์ต่อสาธารณะโดยไม่หวังผลตอบแทน

รูปกิจกรรมฝ่ายสอบสวน ผู้บังคับบัญชาประชุมชี้แจงการปฏิบัติหน้าที่กำชับเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อสั่งการอย่างเคร่งครัด



พ.ต.อ.นิรุชพล โยธามาศย์ ผกก.สน.คั่นนายาว กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ฝ่ายสอบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อสั่งการอย่างเคร่งครัด ไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ให้ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง 1212 ดูแลเอาใจใส่ผู้ใต้บังคับบัญชา มีการนำสำนวนการสอบสวนตรวจสอบเป็นระยะเพื่อให้ผู้บังคับบัญชาค่อยตรวจสอบ ให้คำแนะนำ และแก้ไขปัญหาดังต่าง ๆ ช่วยให้งานสอบสวนขับเคลื่อนไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุด

รูปกิจกรรมฝ่ายสอบสวน ผู้บังคับบัญชาประชุมชี้แจงการปฏิบัติหน้าที่กำกับเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อสั่งการอย่างเคร่งครัด



พ.ต.อ.ธิติพงศ์ ภิวัฒน์วุฒิกุล รอง ผบก.น.2 ประชุมติดตามกำกับการปฏิบัติงานเจ้าหน้าที่ฝ่ายสอบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อสั่งการอย่างเคร่งครัด ให้ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง 1212 ดูแลเอาใจใส่ผู้ใต้บังคับบัญชา มีการนำสำนวนการสอบสวนตรวจสอบเป็นระยะเพื่อให้ผู้บังคับบัญชาค่อยตรวจสอบ ให้คำแนะนำ และแก้ไขปัญหาต่าง ๆ กำกับการสอบเพิ่มเติมให้รับดำเนินการ ถ้าติดปัญหาส่วนใดสามารถขอคำปรึกษาได้กับทีมงานสอบสวน บก.น.2 ได้ตลอดเวลาเพื่อช่วยให้งานสอบสวนขับเคลื่อนไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุด