



มาตรการการยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใส ในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

สถานีตำรวจนครบาลคั่นนาวา



คำสั่ง สถานีตำรวจนครบาลคันนายาว ที่ 27/2569

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลคันนายาว
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



คำสั่ง สถานีตำรวจนครบาลคันนายาว
ที่ 27/2569

เรื่อง คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA)
ของสถานีตำรวจนครบาลคันนายาว
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ด้วยสถานีตำรวจนครบาลคันนายาว ได้มีคำสั่งที่ 27/2569 ลงวันที่ 29 มกราคม 2569 เรื่อง คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลคันนายาวประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ในสังกัดกองบัญชาการตำรวจนครบาล โดยมีหน้าที่และอำนาจตามความในข้อ 4 พิจารณาสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจนครบาลคันนายาว และในการประชุมเตรียมความพร้อมดำเนินการในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ในสังกัดกองบัญชาการตำรวจนครบาล เมื่อวันที่ 29 มกราคม 2569 มีมติเห็นชอบในที่ประชุมให้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล ในระดับกองบังคับการและระดับสถานี เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจนครบาล เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุเป้าประสงค์ตามที่กำหนดไว้

ดังนั้น คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลคันนายาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุดจึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจนครบาลคันนายาว โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- | | |
|---|-------------------|
| ๑. ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลคันนายาว | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจนครบาลคันนายาว | กรรมการ |
| ๓. รองผู้กำกับการ(สอบสวน)หัวหน้างานสถานีตำรวจนครบาลคันนายาว | กรรมการ |
| ๔. รองผู้กำกับการสืบสวนสถานีตำรวจนครบาลคันนายาว | กรรมการ |
| ๕. รองผู้กำกับการจราจรสถานีตำรวจนครบาลคันนายาว | กรรมการ |
| ๖. สารวัตรอำนวยการสถานีตำรวจนครบาลคันนายาว | กรรมการ/เลขานุการ |
| ๗. จำลิตตำรวจ เอกราช ตุ่มเทียน | กรรมการ |
- ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลคันนายาว

๘. ดาบตำรวจหญิง กุลณรัตน์ ธนภัทรรักษ์	กรรมการ
ผู้บังคับหมู่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน สถานีตำรวจนครบาลคันนายาว	
๙. ดาบตำรวจ สืบศักดิ์ กลีบสุข	กรรมการ
ผู้บังคับหมู่จรรยา สถานีตำรวจนครบาลคันนายาว	
๑๐. จำสิบตำรวจ สุริยา หงษ์ษาพุทธ	ผู้ช่วยเลขานุการ
ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลคันนายาว	

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

1. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจนครบาลคันนายาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ให้เป็นตามวัตถุประสงค์ ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
2. กำกับ ติดตาม เฝ้าระวัง ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจนครบาลคันนายาว ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลา ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
3. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจนครบาลคันนายาว
4. พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจนครบาลคันนายาว
5. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลคันนายาว มอบหมาย

ทั้งนี้ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลคันนายาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ของสถานีตำรวจนครบาลคันนายาว มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง 30 กันยายน 2569 หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 29 มกราคม พ.ศ.2569

พันตำรวจเอก

(นิรุชพล โยธามาศย์)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลคันนายาว

ภาพประกอบคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมิน ITA ของ สน.คันนายาว หน้า 2

รายงานการประชุมกำกับการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม ITA

รายงานการประชุมขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) สถานีตำรวจนครบาลคันทนา ครั้งที่ 1/2569

รายการ	รายละเอียด
วัน เวลา	วันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2569 เวลา 10.00 น.
สถานที่	ห้องประชุมริมน้ำ สถานีตำรวจนครบาลคันทนา
ประธานการประชุม	พ.ต.อ.นิรุชพล โยธามาศย์ ผกก.สน.คันทนา
ผู้เข้าร่วมประชุม	1.พ.ต.อ.นิรุชพล โยธามาศย์ ตำแหน่ง ผกก.สน.คันทนา ประธาน
	2.พ.ต.ท.รณภูมิ โกมลกิจสกุล ตำแหน่ง รอง ผกก.จร. สน.คันทนา รอง ประธาน
	3.พ.ต.ท.ณัฐพันธ์ จัยอานวย ตำแหน่ง รอง ผกก.สส.สน.คันทนา รอง ประธาน
	4.พ.ต.ท.ภูริวัจน์ นิเทศวิทยานุกูล ตำแหน่ง รอง ผกก.(สอบสวน)สน.คันทนา รอง ประธาน
	5.พ.ต.ท.อมรินทร์ แยมกลิ่น ตำแหน่ง สว.ป.สน.คันทนา รอง ประธาน
	6.พ.ต.ท.จิตกาญจน์ แต้มทอง ตำแหน่ง สว.อก.สน.คันทนา กรรมการ/เลขานุการ
	7.ด.ต.หญิงกุลณัต ธนภัทรรักษ์ ตำแหน่ง ผบ.หมู่(สส.)สน.คันทนา คณะทำงาน
	8.ด.ต.สืบศักดิ์ กลับลุข ตำแหน่ง ผบ.หมู่(จร.)สน.คันทนา คณะทำงาน
	9.จ.ส.ต.เอกราช ตุ่มเทียน ตำแหน่ง ผบ.หมู่(ป.)สน.คันทนา คณะทำงาน
	10.จ.ส.ต.สุริยา หงษ์สาพุทธ ตำแหน่ง ผบ.หมู่(ป.)สน.คันทนา คณะทำงาน

วาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบถึงการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA)ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณพ.ศ.2569และเน้นย้ำให้ทุกสายงานดำเนินการตามกรอบการประเมินให้ครบถ้วน ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน

วาระที่ 2 เรื่องเพื่อทราบ

- แจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมิน ITA ของ สน.คันทนา
- ทำความเข้าใจแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และกำชับกำลังพลให้ศึกษาข้อคำถามให้ถูกต้อง
- กำหนดแนวทางประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนร่วมตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ผ่านลิงก์หรือ QR Code ณ จุดบริการ
- แจ้งแนวทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) จำนวน O1-O18 ให้ครบถ้วนตามคู่มือและเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ

วาระที่ 3 เรื่องเพื่อพิจารณา

- มอบหมายผู้รับผิดชอบแต่ละหัวข้อ OIT และให้หัวหน้างานตรวจสอบข้อมูลก่อนส่งงานอำนวยการ
- ให้ผู้ดูแลเว็บไซต์จัดทำ/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน และบันทึกข้อมูลลงระบบตามกรอบเวลาที่กำหนด
- กำหนดมาตรการพัฒนาคุณภาพการให้บริการประชาชน ณ จุด One Stop Service และประชาสัมพันธ์ No Gift Policy / Anti-Bribery Policy ให้ประชาชนรับทราบ

ภาพประกอบการประชุมเตรียมความพร้อมและกำกับติดตาม



รูปภาพการประชุม เตรียมความพร้อม กำกับดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ณ ห้องประชุม ชั้น 3 สน.คันนายาว



สถานีตำรวจนครบาลคันนายาว
ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)
ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

เมื่อวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2569 สถานีตำรวจนครบาลคันนายาว ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการ ประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 โดยมี พ.ต.อ.นิรุชพล โยธามาศย์ ผกก.สท.คันนายาว เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าว มีวัตถุประสงค์เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล และสถานีตำรวจภูธร และทำความเข้าใจกรอบการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ นครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ประกอบด้วย 3 ประเด็นสำคัญ ได้แก่

1) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

- ให้สถานีตำรวจทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถาม ให้ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายในทราบก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

2) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

- ให้สถานีตำรวจนำลิงก์ หรือ QR Code แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ของสถานีตำรวจ เปิดเผย ณ จุดให้บริการให้แก่ประชาชนที่มารับบริการและพัฒนาการให้บริการเพื่อสร้างความสะดวก รวดเร็วในการให้บริการ

3) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- ให้สถานีตำรวจจัดทำข้อมูลสาธารณะตามคู่มือการประเมินและแบบฟอร์มที่กำหนดพร้อมทั้งเปิดเผยข้อมูลลง ในเว็บไซต์ ของสถานีตำรวจ และศึกษาการเข้าใช้งานระบบ ITAP พร้อมบันทึกข้อมูลลงในระบบ





มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ของสถานีตำรวจนครบาลคันนายาว

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ในฐานะหน่วยงานในสังกัดกองบัญชาการตำรวจนครบาลสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการ บริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจนครบาลคันนายาว ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานี ตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 รายละเอียดดังนี้

1. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

- - ประชุมวางแผนการจัดการ มอบหมายหน้าที่ ให้ข้าราชการตำรวจทุกสายงานในการมีส่วนร่วม ใน กิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569
- - จัดประชุมมอบนโยบาย ทุกๆ 1 เดือน เพื่อเป็นการติดตามการทำงาน ในทุกมิติ ข้อเสนอแนะฯ ดีชม และมอบนโยบายจากผู้บังคับบัญชา ให้กำลังพลทุกนายทราบ และถือปฏิบัติ
- - จัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ ในการพัฒนากำลังพล และจัดกิจกรรมในการสร้างเสริมสามัคคีในหมู่ คณะ โดย มอบหมายหน้าที่ ไปยังสายงานต่างๆ และร่วมกันพัฒนาองค์กรนี้ให้แข็งแกร่ง ปราศจาก การทุจริต
- - เน้นย้ำนโยบายในการจัดการบริหารกำลังพล และการประพฤติปฏิบัติให้เหมาะสม Do and Don't และ No Gift Policy ไม่ให้ ไม่รับ และจะต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ.....

การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมิน ITA

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่สถานีตำรวจทั่วประเทศ

สถานีตำรวจนครบาลคันนายาวจึงจัดทำมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เพื่อพัฒนาการบริหารราชการ การให้บริการประชาชน และการเปิดเผยข้อมูลให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีประสิทธิภาพ

สถานีตำรวจนครบาลคันนายาวได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 โดยมีการชี้แจงข้อมูลแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

ประชุมวางแผนและมอบหมายหน้าที่ให้ทุกสายงานมีส่วนร่วมในการดำเนินการ พร้อมกำกับติดตามการจัดทำข้อมูลให้ครบถ้วนตามแบบประเมิน

ประเด็นสำคัญในการชี้แจง

- IIT: ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดศึกษาและทำความเข้าใจข้อคำถามอย่างถูกต้อง เพื่อให้การตอบแบบวัดสะท้อนการดำเนินงานจริงของหน่วยงาน
- EIT: ให้ทุกฝ่ายประชาสัมพันธ์และเชิญชวนประชาชนผู้รับบริการร่วมตอบแบบวัดการรับรู้ผ่านลิงก์หรือ QR Code ณ จุดบริการประชาชน
- OIT: ให้จัดทำข้อมูลสาธารณะตามหัวข้อ O1-O18 ให้ครบถ้วน ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ

แนวทางยกระดับภายในหน่วยงาน

- จัดประชุม/กำชับเป็นระยะ เพื่อกำกับติดตามผลการดำเนินงาน
- มอบหมายผู้รับผิดชอบข้อมูลแต่ละหัวข้ออย่างชัดเจน
- เน้นย้ำ Do and Don't, No Gift Policy และการต่อต้านการรับสินบนทุกรูปแบบ
- จัดกิจกรรมและมาตรการพัฒนาการให้บริการประชาชน เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจ

จากประเด็นที่ต้องดำเนินการและต้องปรับปรุงและพัฒนา สถานีตำรวจนครบาลคันนายาวได้ดำเนินการกำหนดมาตรการ/กิจกรรม โดยกำหนดผู้รับผิดชอบในการเตรียมพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลคันนายาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 รายละเอียดดังนี้

มาตรการ/กิจกรรม แต่ละประเด็น ตามตัวชี้วัด	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การกำกับ/ติดตามผล
1.การปฏิบัติหน้าที่	-มีการจัดประชุมชี้แจงและ ประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการ ตำรวจในสังกัดได้รับทราบ เกี่ยวกับ มาตรการ/กิจกรรม ITA ในประเด็นด้านการปฏิบัติ หน้าที่ของตำรวจทุกนาย -กำชับหัวหน้างานทุกสายงานใน สังกัด เข้มงวดกวดขันการ ปฏิบัติของตำรวจในสายงานใน การประชุมระดับผู้บริหาร สถานี ตำรวจทุกสัปดาห์	ผกก.สน.คันนายาว และ ข้าราชการตำรวจทุกนาย ในสังกัด -งานอำนวยการประสาน จัดการประชุม	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.2569	ผู้กำกับการสถานีตำรวจ นครบาลคันนายาวและ คณะทำงาน ITA ร่วมกัน ตรวจสอบและติดตามผล การปฏิบัติหน้าที่จากการ รายงานผลการปฏิบัติด้าน ต่าง ๆ ของตำรวจทุก สายงานในสังกัด

มาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการของสถานีตำรวจ 3 ด้าน

1) การพัฒนาระดับการให้บริการ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้ผู้มารับบริการ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี	จัดให้มีเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ ณ จุดบริการ แนะนำขั้นตอนการติดต่อราชการ ตรวจสอบความคืบหน้าคดี และอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนด้วยความสุภาพ รวดเร็ว และไม่เลือกปฏิบัติ	พ.ต.ท.จิตกาญจน์ แท้มทอง สว.อก.สน.คั่นนายาว
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	ปรับปรุงป้ายประชาสัมพันธ์ให้ตรงกับชื่อสายงาน เห็นชัดเจน และติดตั้งในบริเวณที่ประชาชนมองเห็นได้ง่ายบริเวณห้อง One Stop Service	พ.ต.ท.จิตกาญจน์ แท้มทอง สว.อก.สน.คั่นนายาว
ป้ายพันธะสัญญาการให้บริการ	ติดแสดงพันธะสัญญาให้เห็นเด่นชัด ปรับปรุงระยะเวลาการให้บริการให้เป็นปัจจุบัน และใช้เป็นมาตรฐานในการให้บริการประชาชน	พ.ต.ท.จิตกาญจน์ แท้มทอง สว.อก.สน.คั่นนายาว
ภาพป้าย No Gift Policy	จัดทำและติดประกาศ No Gift Policy ในห้อง One Stop Service ให้ผู้มาติดต่อราชการเห็นได้ชัดเจน เพื่อแสดงเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	จ.ส.ต.สุริยา หงษ์ชาพุท สว.อก.สน.คั่นนายาว ควบคุมการปฏิบัติ
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ	ติดแสดงป้ายประชาสัมพันธ์ QR Code/ช่องทาง Download คู่มือการให้บริการประชาชน พร้อมตรวจสอบให้สามารถใช้งานได้จริง	จ.ส.ต.สุริยา หงษ์ชาพุท สว.อก.สน.คั่นนายาว ควบคุมการปฏิบัติ
ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน	จัดให้มีน้ำดื่ม ที่นั่งพัก สัญญาณอินเทอร์เน็ต จุดกรอกแบบประเมิน EIT/ช่องทางร้องเรียน และดูแลความสะอาดของพื้นที่บริการอย่างต่อเนื่อง	ส.ต.อ.ธีรฐ เมธา สว.อก.สน.คั่นนายาว ควบคุมการปฏิบัติ
ป้ายแสดงช่องทางติดต่อหัวหน้าสถานี และหัวหน้างาน	แสดงหมายเลขโทรศัพท์และช่องทางติดต่อหัวหน้าสถานี/หัวหน้างานทุกสายงานให้ประชาชนติดต่อได้สะดวกและตรวจสอบได้	จ.ส.ต.สุริยา หงษ์ชาพุท สว.อก.สน.คั่นนายาว ควบคุมการปฏิบัติ
ป้ายเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการในห้อง One Stop Service	ติดป้ายชื่อ ยศ ชื่อ สกุล และตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติหน้าที่ ณ จุดบริการให้เห็นชัดเจน เพื่อสร้างความรับผิดชอบและความโปร่งใส	จ.ส.ต.นัฐพล เลียบกระโทก สว.อก.สน.คั่นนายาว ควบคุมการปฏิบัติ

2) การสื่อสารบทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจให้ผู้มารับบริการได้รับทราบ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
การสื่อสารบทบาทภารกิจ	จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ โปสเตอร์ เอกสารแนะนำภารกิจและบริการของสถานีตำรวจ ปรับปรุงเว็บไซต์/สื่อสังคมออนไลน์ให้เป็นปัจจุบันและประชาสัมพันธ์ข้อมูลคุณธรรมและความโปร่งใส เช่น Anti-Bribery Policy และ No Gift Policy	จ.ส.ต.สุริยา หงษ์ชาพุท สว.อก.สน.คันนายาว ควบคุมการปฏิบัติ
ผลการปฏิบัติงาน	รวบรวมผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน สถิติการให้บริการ/การจับกุม/การช่วยเหลือประชาชน และจัดทำเป็นสื่อประชาสัมพันธ์ที่เข้าใจง่ายเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์และช่องทางประชาสัมพันธ์ของสถานีตำรวจ	จ.ส.ต.สุริยา หงษ์ชาพุท สว.อก.สน.คันนายาว ควบคุมการปฏิบัติ

3) การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
O1 ข้อมูลผู้บริหาร	จัดทำรายชื่อ รูปภาพ ตำแหน่ง และข้อมูลผู้บริหารให้ครบถ้วน ถูกต้อง และเป็นปัจจุบันตามแบบประเมิน	จ.ส.ต.สุริยา หงษ์ชาพุท สว.อก.สน.คันนายาว ควบคุมการปฏิบัติ
O2 การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	เผยแพร่ข่าวสาร กิจกรรม และประกาศของสถานีตำรวจอย่างต่อเนื่องผ่านเว็บไซต์/สื่อออนไลน์	จ.ส.ต.สุริยา หงษ์ชาพุท สว.อก.สน.คันนายาว ควบคุมการปฏิบัติ
O3 ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน	รวบรวมและเผยแพร่ผลการปฏิบัติงานรายสายงานให้ครบถ้วน ตรวจสอบได้ และอัปเดตสม่ำเสมอ	จ.ส.ต.สุริยา หงษ์ชาพุท สว.อก.สน.คันนายาว ควบคุมการปฏิบัติ
O4 คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	จัดทำ/เผยแพร่คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ และปรับปรุงให้สอดคล้องกับภารกิจปัจจุบัน	จ.ส.ต.สุริยา หงษ์ชาพุท สว.อก.สน.คันนายาว ควบคุมการปฏิบัติ
O5 คู่มือการให้บริการประชาชน	จัดทำคู่มือการให้บริการประชาชน ขั้นตอน ระยะเวลา เอกสารประกอบ และช่องทางติดต่อให้ชัดเจน	จ.ส.ต.สุริยา หงษ์ชาพุท สว.อก.สน.คันนายาว ควบคุมการปฏิบัติ
O6 E-Service	ประชาสัมพันธ์ช่องทางบริการออนไลน์และตรวจสอบลิงก์/QR Code ให้ใช้งานได้จริง	จ.ส.ต.สุริยา หงษ์ชาพุท สว.อก.สน.คันนายาว ควบคุมการปฏิบัติ
O7 สถิติผลการดำเนินงาน	จัดทำสถิติผลการดำเนินงานตามรอบระยะเวลาที่กำหนด และเผยแพร่ในรูปแบบที่ประชาชนเข้าถึงง่าย	จ.ส.ต.นัฐพล เลียบกระโทก สว.อก.สน.คันนายาว ควบคุมการปฏิบัติ

3) การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (ต่อ)

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
O8 ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.)	เผยแพร่รายชื่อ/ข้อมูล กต.ตร. บทบาทหน้าที่ และผลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องให้เป็นปัจจุบัน	ส.ต.ท.อนันต์ธำ จันทร์เจริญ สว.อก.สน.คั่นนายาว ควบคุมการปฏิบัติ
O9 ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนสอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา	จัดทำข้อมูลเงินกองทุนฯ และรายละเอียดตามแบบที่กำหนด โดยตรวจสอบความถูกต้องก่อนเผยแพร่	ด.ต.หญิง กุลณรัตน์ ธนภัทรรักษ์ สว.อก.สน.คั่นนายาว ควบคุมการปฏิบัติ
O10 แผนการใช้จ่ายงบประมาณและการรายงานผล	จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณและรายงานผลการใช้จ่ายให้เป็นปัจจุบัน	จ.ส.ต.หญิง กรวรรณ รัชกฤตกาญจน์ สว.อก.สน.คั่นนายาว ควบคุมการปฏิบัติ
O11 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	รวบรวมสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือนและเผยแพร่ให้ครบตามรอบเวลา	จ.ส.ต.หญิง กรวรรณ รัชกฤตกาญจน์ สว.อก.สน.คั่นนายาว ควบคุมการปฏิบัติ
O12 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล	เผยแพร่หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพลที่เกี่ยวข้องให้ครบถ้วนและตรวจสอบได้	ร.ต.ท.ศราวุฒิ เลิศพรมาตุลี สว.อก.สน.คั่นนายาว ควบคุมการปฏิบัติ
O13 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	จัดทำช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้ชัดเจน พร้อมสรุปข้อมูลเชิงสถิติอย่างถูกต้อง	จ.ส.ต.สุรียา หงษ์ชาพุท สว.อก.สน.คั่นนายาว ควบคุมการปฏิบัติ

3) การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (ต่อ)

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
O14 ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)	เผยแพร่ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน และประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่/ประชาชนรับทราบ	จ.ส.ต.สุริยา หงษ์ษาพุท สว.อก.สน.คั่นนายาว ควบคุมการปฏิบัติ
O15 การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	จัดทำการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของกระบวนการสำคัญ พร้อมมาตรการควบคุมความเสี่ยง	จ.ส.ต.สุริยา หงษ์ษาพุท สว.อก.สน.คั่นนายาว ควบคุมการปฏิบัติ
O16 การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงและหลักฐานประกอบ	จ.ส.ต.สุริยา หงษ์ษาพุท สว.อก.สน.คั่นนายาว ควบคุมการปฏิบัติ
O17 มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	จัดทำมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน พร้อมมาตรการ/ผู้รับผิดชอบ/หลักฐาน	จ.ส.ต.สุริยา หงษ์ษาพุท สว.อก.สน.คั่นนายาว ควบคุมการปฏิบัติ
O18 การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ติดตามและรายงานผลมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	จ.ส.ต.สุริยา หงษ์ษาพุท สว.อก.สน.คั่นนายาว ควบคุมการปฏิบัติ

การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การพัฒนาเว็บไซต์	เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี/ผู้ประสานงานจัดทำเว็บไซต์ให้มีรูปแบบทันสมัย ใช้งานง่าย เชื่อมโยงข้อมูล OIT ได้ครบถ้วน และประชาชนเข้าถึงช่องทางร้องเรียน/แจ้งเบาะแสได้สะดวก	จ.ส.ต.สุริยา หงษ์ชาพุทธร สว.อก.สน.คั่นนายาว ควบคุมการปฏิบัติ
การปรับปรุงข้อมูลบนเว็บไซต์ให้เป็นปัจจุบัน	กำหนดผู้รับผิดชอบข้อมูลแต่ละหัวข้อ O1-O18 ตรวจสอบความถูกต้องก่อนส่งเผยแพร่ และทบทวนข้อมูลเป็นระยะตามกรอบเวลา ITA	เจ้าของข้อมูลแต่ละสายงาน สว.อก.สน.คั่นนายาว ควบคุมการปฏิบัติ

การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้อง

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์	ออกคำสั่ง/มอบหมายผู้รับผิดชอบข้อมูลอย่างชัดเจน ให้หัวหน้างานตรวจสอบความครบถ้วน ถูกต้อง และความเป็นปัจจุบันก่อนเผยแพร่	พ.ต.ท.จิตกาญจน์ แต้มทอง สว.อก.สน.คั่นนายาว
การประชุมขับเคลื่อนและกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูล	จัดประชุม/กำชับเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเป็นระยะ เพื่อแก้ไขปัญหาและเร่งรัดการส่งข้อมูลให้แล้วเสร็จตามกรอบเวลาที่กำหนด	พ.ต.อ.นิรุชพล โยธามาศย์ ผกก.สน.คั่นนายาว

มาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนากิจการปฏิบัติงานและการให้บริการ

เพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์ O17 สถานีตำรวจนครบาลคันนายาวกำหนดมาตรการ/กิจกรรมที่ไม่ใช่เพียงการประชุม ITA แต่เป็นกิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนากิจการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชนอย่างเป็นรูปธรรม ดังนี้

มาตรการ/กิจกรรม	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมจุดบริการโปร่งใส ประชาชนประเมินได้	ติดประกาศ No Gift Policy / Anti-Bribery Policy และ QR Code EIT ณ จุดบริการประชาชน พร้อมแนะนำประชาชนให้ใช้ช่องทางประเมินและร้องเรียน	One Stop Service / งานอำนวยความสะดวก
การพัฒนาสิ่งอำนวยความสะดวก ความสะดวกในจุดบริการ	ตรวจความสะอาด ที่นั่งพัก น้ำดื่ม ป้ายขั้นตอนบริการ คู่มือประชาชน และช่องทางติดต่อหัวหน้างานให้พร้อมใช้งาน	งานอำนวยความสะดวก / เจ้าหน้าที่เวรประจำวัน
การสื่อสารผลการปฏิบัติงาน และช่องทางบริการ	เผยแพร่ผลการดำเนินงาน สถิติ และช่องทางบริการผ่านเว็บไซต์/บอร์ดประชาสัมพันธ์ เพื่อให้ประชาชนตรวจสอบได้	ผู้ดูแลเว็บไซต์ / งานประชาสัมพันธ์

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ประชาชนได้รับบริการสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส และตรวจสอบได้มากขึ้น
- เจ้าหน้าที่ตระหนักและปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบนและ No Gift Policy อย่างเคร่งครัด
- ข้อมูลสาธารณะของสถานีตำรวจมีความครบถ้วน ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน
- ประชาชนสามารถประเมินการให้บริการและแจ้งเรื่องร้องเรียนได้ง่ายขึ้น

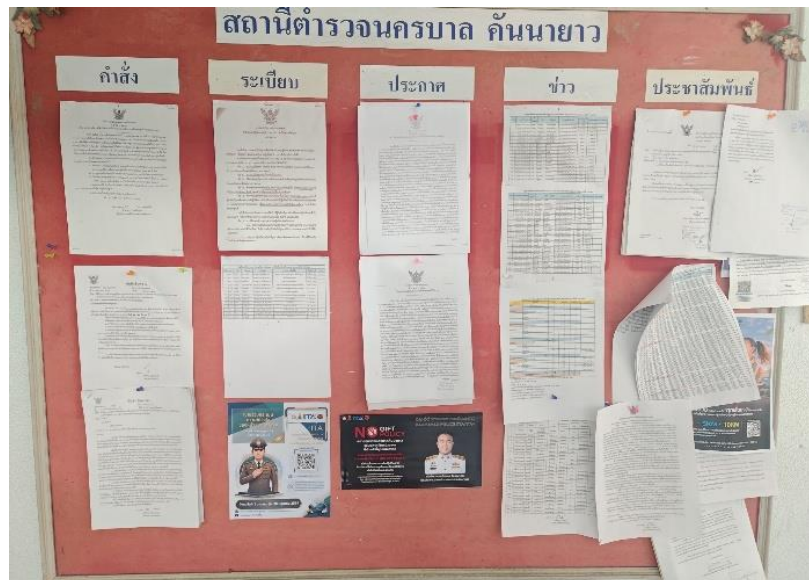
หลักฐานประกอบที่ควรแนบในระบบ/บนเว็บไซต์

- คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน ITA
- รายงานการประชุม/ภาพถ่ายการประชุมกำกับติดตาม
- ตารางมาตรการ 3 ด้าน และตาราง OIT O1-O18
- ภาพป้าย No Gift Policy, Anti-Bribery Policy, QR Code EIT และป้ายคู่มือการให้บริการ
- ภาพหน้าเว็บไซต์/หลักฐานการเผยแพร่ข้อมูล OIT

ภาพประกอบมาตรการพัฒนาการให้บริการและการประชาสัมพันธ์



ภาพประกอบการติดประกาศ No Gift Policy / Anti-Bribery Policy และการประชาสัมพันธ์ ณ จุดบริการ



ภาพป้ายประชาสัมพันธ์/บอร์ดข้อมูลสาธารณะ ณ สถานีตำรวจนครบาลคันนายาว



ภาพประกอบการประชุม/กำกับติดตามการดำเนินงานและการปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน